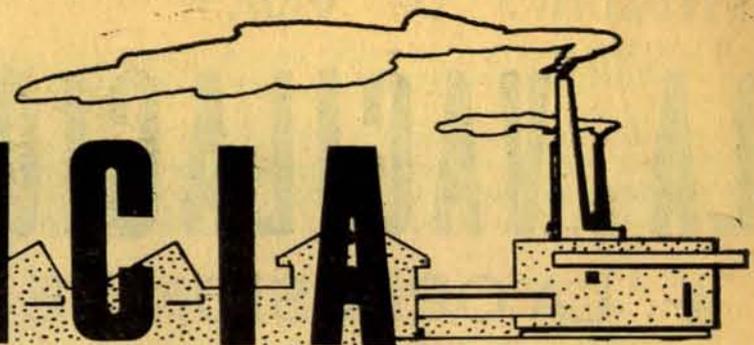


# PRESENCIA



N.º 10

Organo Informativo del Movimiento Obrero de Acción Católica

Valor Eo 0,50

## LA UNIDAD POPULAR

Página N.º 5



**ARGENTINA:  
TRABAJADORES  
HACEN TAMBALEAR  
REGIMEN MILITAR**

Página N 3

**LUCHA  
OBRERA:  
Valores  
Humanos  
En Juego**

Página 7



**SEDAMAR:  
Huelga de más de 3  
meses mantienen  
trabajadores de esa  
Industria**

Página 6

**La Mujer y el Trabajo**

Página 8

# LA VACILACION DE UN OBRERO

- ★ LA OPRESION DE UN SALARIO INSUFICIENTE
- ★ LA ALTERNATIVA DE UN ARREGLO INDIVIDUAL Y SU CONCIENCIA DE CLASE

"MUCHA GENTE SEGUIA A JESUS; Y EL SE DIO VUELTA Y LE DIJO:

—"SI ALGUNO VIENE A MI, Y NO ABORRECE A SU PADRE, SU MADRE, SU ESPOSA, SUS HIJOS, SUS HERMANOS Y HERMANAS, Y HASTA SU PROPIA VIDA, NO PUEDE SER MI DISCIPULO. Y EL QUE NO TOMA SU CRUZ Y ME SIGUE, NO PUEDE SER MI DISCIPULO" San Lucas, 14, 25-27).

## UN PROBLEMA COMUN.

Luis es carpintero mueblista y trabaja en una industria con otros 30 compañeros. Es uno de los que más gana y sólo recibe Eº 150 mensuales... Tiene tres hijos pequeños. El dinero no le alcanza como tampoco a sus compañeros. No tienen sindicato a pesar de que varias veces han intentado organizarlo, pero no hay suficiente conciencia. Se prefiere el arreglo individual con el patrón.

## EL OFRECIMIENTO DE UN AMIGO.

Luis es amigo de Julio, quien tiene una muy buena situación económica y es jefe de sección en la industria donde antes trabajaba y de la cual fue despedido, porque pensaban llevarlo de candidato a la directiva del sindicato. Para ayudarle le ha ofrecido asociarse con él financiando un taller de muebles.

—"Yo tengo un dinero ahorrado y quiero ayudarte, le dijo. Yo pondría ese dinero y seríamos socios en un taller de muebles de cocina. Tú lo dirigirías. Claro que el negocio sería para sacar plata..."

La proposición de su amigo lo dejó bastante "metido".

"Necesito mejorar mi situación. Si sigo como estoy, me hundo. Pero aceptar el ofrecimiento de Julio me significa pasarme "al otro lado", porque él tiene la mentalidad de los patronos y el taller que montaríamos tendría que ser en el estilo capitalista y punto. Distinta sería la cosa si pudiéramos hacer una empresa de socios o una cooperativa de producción, donde todos fuéramos igual "en la pará".

## CONCIENCIA DE CLASE Y ARREGLO INDIVIDUAL.

Luis sigue pensando que en ese caso le sería muy difícil seguir participando en la lucha para cambiar la situación de

explotación de la clase obrera. El se arreglaría, pero los demás? . . .

"Pero, ¿qué hacer?"

Todavía no encuentra la respuesta. Para su problema no hay recetas. La solución tiene que encontrarla y tomarla personalmente. No es fácil.

Las palabras de Cristo que man e intranquilizan. Ser discípulo de él no es fácil: "Así, pues, cualquiera de ustedes que no deje todo lo que tiene no puede ser mi discípulo".

No se puede ser un "chueco": "Nadie puede servir a dos patronos... No se puede servir a Dios y al dinero".

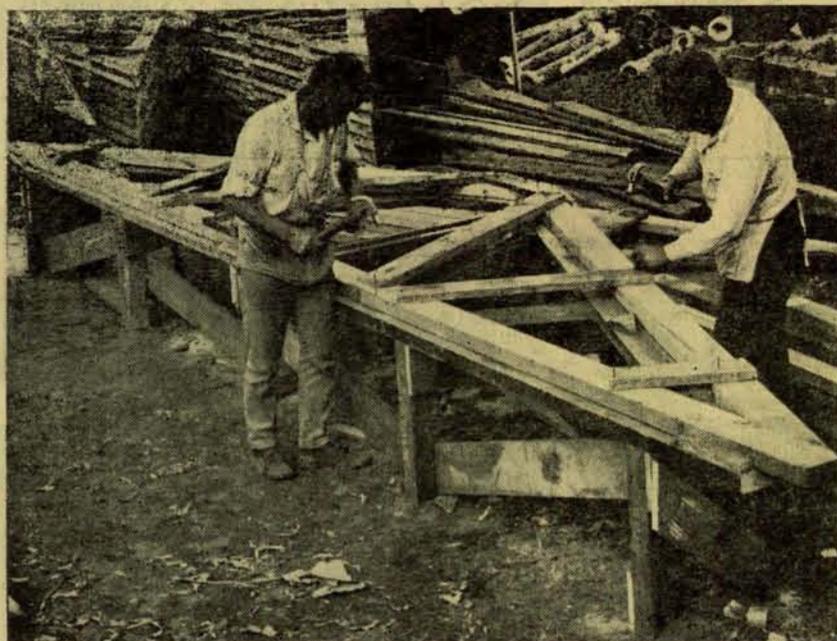
Sus compañeros de trabajo no tienen conciencia obrera. Están acostumbrados a ser explotados. En el taller, es la "pulga en el oído" de ellos. Les habla. Conversando, les hace ver que hay que sacudir esa apatía, esa inconciencia, por su propio bien.

"La sal es buena, pero si deja de estar salada, ¿cómo volverá a ser útil?"

Si se va de allí, ¿quién podrá mostrar otras posibilidades?

Pero, y su problema económico? Los niños y la esposa necesitan alimentarse bien, vestirse. En la casa todavía falta el alcantarillado, el agua potable y hacer una cocina más cómoda. Todo esto no se puede hacer con Eº 150.— a la semana y con la porquería de la asignación familiar obrera.

La solución no es fácil. La oferta de Julio es tentadora. Así son todas las tentaciones. Muchos creen que la "tentación" sólo existe en casos de robo o de hacer un mal a otro, o de ser infiel a la mujer, o de pasársele la mano con el trago. La tentación también se da frente a la posibilidad de elegir entre dos cosas que no son



Amor cristiano es el compromiso con la liberación.

malas en sí. Pero hay una que es mejor y que me permitirá ser más feliz, porque me desarrollaré más como hombre y como cristiano. También se da frente a la lucha obrera por la liberación de la clase, como en el caso presente.

El problema del Lucho es el de miles y miles de trabajadores. Hay quienes ganan menos de Eº 60.— a la semana. Es un problema de una masa inmensa de trabajadores que están sin defensa, "como ovejas sin pastor". Tal como Jesús vió a sus contemporáneos y tuvo una gran pena.

## SEGUIR A CRISTO HOY: ES TRABAJAR POR LA LIBERACION DE LOS OPRIMIDOS.

"Se necesitan obreros que trabajen en la cosecha", dijo.

Hoy se necesitan hombres y mujeres que se olviden de la ilusión de una superación individual y del "arreglo personal", para enrolarse en la lucha por la superación de toda esa masa inmensa de explotados. Se necesita de trabajadores, mujeres y hombres, que pongan toda su capacidad al servicio de los que aún no tienen conciencia, de los que no tienen la posibilidad de organizarse; de los que no quieren arriesgarse.

Seguir a Cristo, hoy día, es entregarse totalmente a esa lucha de liberación de los oprimidos. "Ven y sígueme"...

"El amor más grande que uno puede tener es dar su vida por sus amigos".

"Mi mandamiento es este: que se amen unos a otros, como yo les amo a ustedes" (San Juan, 15, 12).

## ES UNA DECISION LIBRE Y DIFICIL.

Cristo vive y sigue llamando a la generosidad. Es un llamado a hombres libres. No obliga. Espera la decisión. Es lo que siente Luis.

Todos los dirigentes y asambleístas de las organizaciones

obreras que, libre y responsablemente están entregándose a la lucha por dignificar la vida y trabajo de su clase, aún los que no sienten que ellos siguen a Cristo, están aceptando su llamado: "Ven y sígueme"..., porque Cristo vive y siempre estará moviendo los corazones y las mentes de los nombres para que superen su egoísmo y trabajen por la liberación.

El amor con que Cristo quiere que amemos, necesariamente pasa por la Cruz. No se puede amar sin dolor. Es lo que siente nuestro compañero. Pero es un dolor que engrandece y que no puede ser derrotado. Cristo resucitó.

El amor cristiano en el mundo obrero y en toda la sociedad, significa "meterse" en la lucha por la justicia, en la lucha por suprimir el abuso y la explotación, en la lucha por una fraternidad:

"Conocemos lo que es el amor en que Jesucristo dió su vida por nosotros; y así también nosotros debemos dar la vida por nuestros hermanos". (1 San Juan, 3, 16).

Ser cristiano hoy día, no es fácil. Nunca lo ha sido, pues para serlo verdaderamente hay que pasar, tal como Cristo, por la Cruz... Pero siempre después de la Cruz, está la RESURRECCION.

El tomar LIBREMENTE esa cruz que significa incomprendiciones; desilusiones, postergación de necesidades legítimas, despidos y humillaciones, por enrolarse en la lucha por la justicia para los más oprimidos, engrandece al hombre o mujer que se deciden, porque se asemejan a Cristo, el obrero que murió por el Bien de todos.

Por eso, los auténticos dirigentes obreros, grandes o humildes, son dignos de nuestra admiración y colaboración.

Alfonso Baeza Donoso

## Editorial

### Trabajador Asesinado

JUAN HERNANDEZ, 30 años, casado, padre de 3 hijos pequeños, fue asesinado en la noche del lunes 13 de octubre. Iba en un taxi a entregar E° 548 mil, la recaudación de un día de remate de caballos, a las oficinas de AGROPECOOP, Cooperativa Agrícola Ganadera Nacional, de la cual era cajero.

Juan Hernández y su esposa son militantes del M. O. A. C. de Conchalí.

PRESENCIA se hace eco del dolor de esa familia y de todo nuestro Movimiento.

Juan fue muerto en el desempeño de su trabajo. Eso nos hace ver, una vez más, cómo el trabajador no sólo pone su esfuerzo físico o intelectual para ganar un salario generalmente insuficiente. El trabajador PONE TODA SU PERSONA Y SU VIDA. La lamentable muerte de nuestro compañero lo pone dramáticamente en evidencia.

El trabajador entrega toda su persona a cambio de un poco de dinero, lo único que arriesga el capitalista.

Esperamos que AGROPECOOP se preocupe justicieramente del porvenir de la esposa e hijos de Juan. Es lo justo, es lo humano.

Son tantos los casos en que no se considera el aporte del trabajador más que en unos pocos pesos. Es la multitud de obreros y empleados que con su trabajo levantan grandes fortunas y que después son reemplazados por una máquina o son retribuidos con una pensión que los va lentamente matando de hambre.

Otras veces, como en el caso de SEDAMAR, son botados a la calle, burlando la ley o aprovechándose de vacíos, premeditadamente dejados para estafar a quienes ponen toda su persona en juego.

Que lo sucedido a nuestro compañero Juan nos haga comprometernos más en la lucha por el reconocimiento del papel de los trabajadores en una sociedad más justa.



ORGANO INFORMATIVO DEL MOVIMIENTO  
OBRERO DE ACCION CATOLICA

CATEDRAL 1893 — SANTIAGO - CHILE

Director:

ALBERTO GONZALEZ C.

Redactores:

JOSE AGUILERA B.

ALFONSO BAEZA D.  
MANUEL CIFUENTES  
GUIDO CARVAJAL  
ALBERTO HERNANDEZ  
SANTIAGO ORELLANA

PRESENCIA: Un Periódico dirigido y financiado por trabajadores al SERVICIO de sus aspiraciones.

SUSCRIPCION ANUAL: E° 5,00.

VALOR EJEMPLAR: E° 0,50.

SUSCRIPCION DE AYUDA: E° 10,00.

## Tensa Situación en Argentina:

### Gobierno militariza ferrocarriles para acabar con la huelga de 14.000 ferroviarios.

28 de Junio de 1966. Las Fuerzas armadas argentinas, encabezadas por el General Onganía, derribaron al Presidente Constitucional Sr. Illia. Se le acusaba de excesiva debilidad para mantener el orden frente al poderoso movimiento obrero argentino (3 millones de sindicalizados). Como otras veces, detrás de todo estaba el temor a un regreso de Perón, quien todavía cuenta con la adhesión de los trabajadores, que no pueden olvidar "su mejor época".

Por eso, desde un comienzo, el gobierno militar tuvo un fuerte acento antiobrero.

Es el dilema de todos los países latinoamericanos dependientes del imperialismo yanqui y de una estructura económico-social capitalista y monopolista. En un tal sistema no hay posibilidad de un desarrollo social junto al crecimiento económico.

Las aspiraciones y necesidades de las mayorías obreras y campesinas no son compatibles con los intereses de las minorías empresariales y latifundistas. Frente a las demandas de los trabajadores que son obligados a luchar, se produce la reacción inmediata: toma del poder político por los militares o por los grupos reaccionarios de la oligarquía que tratan de aplastar la protesta con medidas drásticas: apaleos, lacrimógenas, prisión de dirigentes, muertes, etc.. Es la situación actual de Argentina.

Onganía y su equipo, sumisos al Fondo Monetario Internacional (FMI), se propusieron sanear la economía argentina. Para ello congelaron sueldos y salarios, intervinieron los sindicatos y prohibieron las manifestaciones de protesta. Por un tiempo pareció que lograban su objetivo. El nacionalismo argentino se vió satisfecho cuando la dictadura militar anunció ampulosamente que la moneda del país, el Peso, pasaba a integrar el grupo privilegiado de las "monedas duras", en compañía del Dólar, del Marco alemán, etc.

Pero este "triunfo" se lograba a costa de un aumento del costo de la vida de un 30% en 15 meses, de un millón de cesantes, del sufrimiento de los azucareros de Tucumán, del cierre de varias industrias o la falta de ventas de una industria automotriz, en Córdoba, que no tiene un mercado suficiente.

En Junio de 1969 la protesta obrero-estudiantil alcanzó su punto máximo. En Córdoba, Rosario, Tucumán, Corrientes, las principales ciudades argentinas, junto con la Capital, los obreros y los estudiantes han dicho: "BASTA".

La brutal reacción de los militares no ha podido sofocar, hasta ahora, la reacción de miles y miles de obreros que no están dispuestos a seguir aguantando un gobierno que los quiere aplastar para imponer un mecanicismo económico que sólo se puede

mantener acallando sus justas aspiraciones. Un tal sistema económico, que no sirve a las necesidades humanas y que se afirma en las armas, es insostenible. Esa es la lucha de los obreros y estudiantes argentinos.

El cable nos dice: "El Gobierno colocó hoy (15 de septiembre) bajo la jurisdicción militar a más de 14.000 ferroviarios huelguistas, tratando de poner fin al movimiento declarado hace una semana en el principal ramal ferroviario de Argentina... En otro conflicto laboral, 20.000 metalúrgicos abandonaron hoy el trabajo en la ciudad industrial de Córdoba, en el centro de la nación en protesta por el despido de 109 obreros. La huelga paralizó las dos fábricas de automóviles más importantes de la Argentina, la FIAT y la Renault, ambas subsidiarias de compañías extranjeras...

"Para el 16 de septiembre, aniversario de la caída de Perón, (1955), los jefes sindicales de Rosario y Córdoba anunciaron un paro general... Una bomba hizo explosión en pleno centro de Buenos Aires... "Entre tanto la Agrupación Sindical, "Comisión de los 20", se reunió y fijó el 1º de octubre la fecha de una huelga general en todo el país, la cuarta en el año.

Los jefes obreros exigen la libertad de los presos políticos, la rehabilitación de los trabajadores despedidos por actividades sindicales o por su participación en huelgas; un urgente aumento de salarios, la cesación de la intervención del gobierno en los sindicatos y el levantamiento del Estado de Sitio decretado por Onganía el 30 de Junio último".

Todos estos hechos muestran la lucha de los obreros por lograr doblar la mano a un gobierno que pretendía construir un progreso económico a costa del bienestar de los trabajadores y sin oírles.

¿Lograrán los trabajadores defender sus derechos contra el poder de las fuerzas armadas más poderosas del Continente y que están al servicio del imperialismo internacional del dinero?

Esperamos que los derechos de los 3 millones de trabajadores sindicalizados puedan imponerse a la brutalidad de las armas.

Desgraciadamente a los trabajadores argentinos no les ha quedado otro camino que el que han elegido. Cada vez, desde 1955, que la clase obrera ha obtenido una victoria electoral, el ejército la ha hecho anular por el gobierno en ejercicio (Frondizzi, en 1962), o desencadena un golpe de estado, como el último de Onganía.

"El que siembra vientos cosecha tempestades". Nuevamente comprobamos que la violencia no la han iniciado los oprimidos.

Detrás de esta noticia hay mucho más...

# URUGUAY

## Trabajadores Denuncian Violación de los Derechos Humanos

LA CONVENCION NACIONAL DE TRABAJADORES DEL URUGUAY (C.N.T.), DENUNCIA ANTE TODAS LAS ORGANIZACIONES SINDICALES DEL MUNDO Y DE LA O.I.T., LAS VIOLACIONES DE LOS DERECHOS HUMANOS POR PARTE DEL GOBIERNO DEL URUGUAY Y LA BARBARA REPRISION CONTRA LOS FUNCIONARIOS ESTATALES.

"Desde el 26 al 30 de Junio del presente año, los trabajadores de UTE (Usinas Eléctricas y Telefónicas del Estado), empresa estatal uruguaya, sostuvieron una huelga, cuyos antecedentes, causas que la precipitaron y características se explican con toda amplitud en el documento anexo.

"Esta huelga fue brutalmente reprimida por la policía y las fuerzas armadas.

"Pese a que los trabajadores en huelga sólo detuvieron el 50% de la capacidad de generación eléctrica, posibilitando y asegurando el mantenimiento de los servicios reputados imprescindibles para la vida y la seguridad de la población (hospitales, sanatorios, bomberos, etc.), el Gobierno dispuso la entrada de la Guardia Metropolitana (policía de seguridad) y efectivos de la marina de guerra en la Central Termo Eléctrica José Batlle y Ordóñez, imponiendo a golpes de machete y de bayoneta, mediante la violencia física contra los trabajadores en huelga a quienes se les impidió retirarse de la Central, con la consigna de "trabajás a las buenas o a las malas!", imponiendo, repetimos, al cabo de un jornada, durante la cual se transformó la Usina mencionada en una prisión para los trabajadores que se encontraban en ella al iniciarse el conflicto, golpeados muchos de ellos con verdadera saña, el restablecimiento de algunos servicios.

"Centenares de trabajadores fueron detenidos y trasladados a bases militares (bases navales de la Paloma y Laguna del Sauco, bases aéreas de Carrasco y Durazno) y a la Isla de Flores, antiguo lazareto, abandonado hace más de 40 años y en cuyos barracones en mal estado se alojan 12 militantes sindicales de la organización en conflicto (A.U.T.E.).

"Frente a esta violencia arbitraria e ilegal del Gobierno, y con el fin de reclamar la investigación de estos hechos por parte del Parlamento uruguayo, la Agrupación UTE levantó el conflicto el lunes 30 de Junio en horas de la tarde.

"La violencia gubernamental, no obstante, prosiguió y aún con mayor furia.

"Los trabajadores detenidos no fueron liberados y son por el contrario objeto de malos tratos.

"Muchos de ellos permanecen incomunicados y hacinados en los cuarteles; se les ha rapado y se les obliga a realizar tareas de limpieza de las dependencias del cuartel como medida de castigo y humillación; se les prohíbe leer o escuchar radio; se les ha obligado a realizar plantones (de pie, piernas abiertas y manos en la nuca) de hasta 9 horas.

"En dependencias de la policía se ha torturado a militantes sindicales para obligar a confesar inexistentes sabotajes en torno a los cuales se desató una intensa y canallésca campaña publicitaria, mientras se impedía —al arbitrio de las medidas de segu-

ridad— que los trabajadores pudieran aclarar públicamente los hechos. Se calificó de delinquentes a los miembros de la Mesa Directiva de la Agrupación UTE, contra quienes se ha librado una orden de captura profusamente publicitada por la prensa, radio y T V.

"Y, finalmente, con fecha 10 de Julio, es decir 10 días después de la suspensión de las medidas de huelga, el Directorio Interventor del Organismo ha dispuesto la cesantía de 56 trabajadores, entre ellos, la totalidad de la Mesa Directiva y gran parte del Congreso Nacional de Delegados de la organización sindical.

"Por todo ello, denunciamos ante la O.I.T., la Comisión de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las centrales y organizaciones sindicales de todo el mundo, la violación de derechos humanos y derechos sindicales expresados en Cartas, Convenios Internacionales, que el Uruguay ha suscrito y que el actual Gobierno ha desconocido en relación a los trabajadores de la energía eléctrica y los Telefonos (U.T.E.).

"Elas son:  
"1º) VIOLACION DE DERECHOS HUMANOS:

a) Los trabajadores de U.T.E. han sido sometidos al Código y la disciplina militares, pese a su calidad de civiles. El decreto de militarización ha sido calificado de inconstitucional por la mayoría de los legisladores y por la cátedra de Derecho Constitucional de la Universidad de la República.

"b) los trabajadores de U.T.E. han sido privados de su libertad en un número cercano a 300, sin otra razón que la de ser militantes sindicales. Muchos de ellos han sido sometidos a torturas físicas; han sido apaleados y se ha ejercido todo tipo de coacción, moral y física, contra su libre albedrío.

"2º) VIOLACION DE DERECHOS SINDICALES:

"a) Derecho de Agremiación: Pese a ser la Agrupación U.T.E. la única organización sindical representativa de los trabajadores de la U.T.E. (11.000 afiliados en un total de 14.000 trabajadores; personería jurídica; filiales en todo el país; autoridades elegidas por voto secreto y representación proporcional), ha sido desconocida y atacada por el Directorio Interventor de la U.T.E. desde su instalación el 28 de Junio de 1968.

"Ni una sola vez ha sido recibida en audiencia por las citadas autoridades interventoras de la empresa.

"No se ha contestado ninguna de sus notas o reclamaciones.

"Se ha suprimido (pese a existir autorización legal) el descuento por Tesorería, de la cuota sindical y la Intervención se apropió indebidamente de la recaudación sindical correspondiente al mes de Junio de 1968 (último descuento realizado por esa vía).

"b) Fueros sindicales: En Julio de 1968 fueron destituidos 5 miembros de la Mesa Directiva de la Agrupación U.T.E. y 8 integrantes de su Congreso Nacional de Delegados.

"Desde Julio de 1968 hasta Marzo de 1969 fueron separados de sus cargos alrededor de 60 trabajadores, en su totalidad delegados y militantes sindicales.

"Desde Marzo a Junio de 1969 fueron destituidos 5 delegados más y a los restantes se les impuso suspensiones de hasta 90 días, sin goce de sueldo, y traslados de sección en todos los casos, como expresan textualmente las resoluciones del Directorio por actividad gremial.

"Finalmente, en Julio, como ya hemos denunciado, se procedió a destituir a 56 trabajadores, todos ellos integrantes del Congreso de Delegados de A.U.T.E. y —entre ellos, además— a la totalidad de su Mesa Directiva.

"c) Derecho de huelga: Se ha impedido, mediante la violencia física y el terror, el ejercicio del derecho de huelga por los trabajadores, pese a que estos dispusieron el mantenimiento de guardias en algunas centrales del sistema y en la red de distribución, para la atención de los servicios imprescindibles para la vida y la seguridad de la población.

"No se trata aquí ni de la contratación de krumiros o la utilización de las fuerzas armadas para sustituir a los trabajadores en huelga. No; simplemente se trata de impedir por la fuerza, a golpes, que el trabajador pare. No se protegió, como a veces se suele decir, la "libertad de trabajo"; se obligó a trabajar, con la bayoneta en las costillas a quien no quería hacerlo.

"RESUMIENDO:  
El conflicto en UTE fue procurado evitar por los trabajadores quienes desde hace más de un año venían gestionando la discusión de los problemas conflictuales sin lograrlo, ni con las autoridades de la empresa ni con el Gobierno.

"El conflicto fue provocado y desencadenado por las propias autoridades que procedieron, el martes 24 y miércoles 25 de Junio —sin que mediaran acciones gremiales de ningún tipo— a la militarización de los trabajadores y a la detención de sus dirigentes y delegados.

"El conflicto fue brutalmente reprimido en violación de claros y elementales derechos humanos y laborales; y aún levantado, prosigue la violencia represiva a través de las prisiones, las persecuciones y el desprecio de los militantes sindicales.

"Estos son los hechos que están sucediendo en el Uruguay, en la U.T.E. desde el 24 de Junio de 1969.

"Solicitamos la solidaridad de esa organización, en particular el reclamo ante el Gobierno uruguayo por estos hechos, y el envío de esta denuncia a la O.I.T. y a la Comisión de los Derechos Humanos de la ONU.

"Esperando la intervención de esa organización, nos complacemos en saludar a Uds., atte."

Convención Nacional de Trabajadores  
Montevideo, Julio de 1969.

# Unidad Popular

# ¿SIN LOS TRABAJADORES?

La Unidad Popular es una frase muy manoseada y que se repite, en estos momentos, como un slogan carente de un espíritu y sentido crítico, con una paternidad que abisma (todos se sienten progenitores de ella) y no faltan los profetas que creen haber descubierto una nueva filosofía, de aplicación fácil y con una fórmula de concientización a través de 1 ó 2 palabras y muchas promesas.

Unidad Popular es una frase que tiene para el Mundo Trabajador un profundo contenido y de no fácil comprensión en su total dimensión. Pretender escribir y agotar el tema sería imposible en una página y sería disminuir su importancia y complejidad, como así mismo los valores que ella tiene.

## HAY QUE SUPERAR OBSTACULOS.

Significa tener una base de comprensión, de abertura y sinceridad para derribar los obstáculos que impiden un diálogo fraterno y unitario, obstáculos comunes en una época como la actual, llena de prejuicios, egoísmos, diferencias ideológicas, proselitismo, como consecuencia de una sociedad de explotación y alienación donde el obrero se debate en la frustración y la desesperación, y donde sus inquietudes y anhelos son aplastados por un sistema cuyo objetivo es sólo el lucro y bienestar individualista.

Hoy más que nunca es necesario y urgente la Unidad Popular, en una sociedad como la nuestra cuya característica es la desigualdad y dependencia; desigualdad que hay que superar, dependencia que hay que transformar en solidaridad. Sólo consiguiendo ésta será posible hacer desaparecer la desigualdad. Pero esta no se conseguirá con un slogan, con pactos entre directivos solamente o buscando la figura iluminada de un líder.

## NO HAY UNIDAD POPULAR SIN UNIDAD DE LOS TRABAJADORES.

La Unidad Popular se conseguirá al nivel popular, con participación popular y con la decisión y apoyo populares. Será realizable sólo cuando se consideren los verdaderos anhelos y aspiraciones del pueblo. Por lo tanto, si se quiere responder realmente al problema popular, no se puede soslayar la actual situación del trabajador, marginado del proceso actual, social y político del país por una estructura que impide su participación.

UNIDAD, ¿PARA QUE?  
Para plantear con criterio honrado y realista la Unidad Popular, es necesario tener una claridad en la necesidad de

una ruptura con la estructura de opresión que impide toda promoción humana del trabajador y anula sus esfuerzos de desarrollo como persona. Por eso es necesario plantear como objetivo principal el establecimiento de una nueva sociedad donde no haya ni oprimidos ni opresores. Esto significa el reemplazo de la actual sociedad de opresión.

Unidad Popular significa poner en marcha a los trabajadores para romper las cadenas de la opresión y explotación, y para luchar por crear las condiciones para una participación a la cual tiene derecho todo hombre.

Esta tarea de participación y liberación significa un cambio radical de la situación actual y un enfrentamiento inevitable con los detentores del poder. La Unidad Popular es posible sólo con los explotados. No es posible unir en cosas comunes a explotados y explotadores.

Creemos que los obreros debemos tener bien claro que los que han desprestigiado la frase y contenido de la Unidad Popular han sido algunos políticos y periodistas que nada tienen que ver con ella y aún más, no les conviene, y es por eso que usan la frase a su amañó.

Decimos esto porque consideramos que la Unidad Popular es una gestión propia del pueblo, y además, el diccionario así lo dice. Todo lo que digan los que no son del Pueblo, sobre la Unidad Popular, son "chivas" o equivocaciones (lo que ponemos en duda). Si nos ponemos a reflexionar más profundamente sobre esto, encontramos que hay 3 razones para la búsqueda de la Unidad Popular y que son en orden de importancia las siguientes: Económica, Cultural y Social.

## QUIENES SI Y QUIENES NO.

La primera razón (económica) para la formación de la Unidad Popular nos muestra que en esta, deben participar todos los grupos que representan a los trabajadores (y sus familiares) de bajos ingresos, y por supuesto los trabajadores mismos.

O sea, excluye a las personas de altos ingresos, a patrones y capitalistas, y a todos aquellos que disfrutan del sistema actual.

La segunda razón (cultural) nos muestra que esta Unidad debe contener las aspiraciones e inquietudes de los trabajadores, las que son muy distintas a la de las personas excluidas en la primera razón. Podríamos enumerar algunas, como destierro total y para siempre de la miseria, fin de la inseguridad de trabajo, ser tratado y considerado como una persona

con dignidad y no sólo como un medio de producción. Pero la principal a nuestro juicio, es que al trabajador, por el hecho de tener una cultura diferente a la de los que tienen el capital y el poder, no se le considere inferior.

Decimos cultura diferente, porque los modos de actuar y de pensar son distintos. Como ejemplo podríamos poner el siguiente caso:

Un grupo de profesionales y médicos de diversas especialidades, hicieron un arduo trabajo para constatar el grado de inteligencia del niño de la Pobl. J. M. Caro. Como era de suponer, arrojó un resultado alarmante, por el bajo coeficiente intelectual del niño, integrante del grupo familiar de bajos ingresos.

Aquí está la diferencia: todo este estudio sirvió sólo para eso, para saber más, pero de ninguna manera para buscar solución a tal situación. Y todos sabemos que lo que queremos los trabajadores es que se solucione este estado de cosas.

Es la diferencia de cultura, de manera de actuar. A unos les basta saber más. A los otros, les interesa cambiar las situaciones injustas.

Por lo tanto la segunda razón excluye a las personas que se enumeran en la primera, ya que su cultura es distinta y la defienden.

Por eso, cuando escuchamos a estas personas hablar de Unidad Popular, tenemos que dudar.

La tercera razón (social) nos muestra que, todos los que ga-

mamos poco, formamos un conjunto que por tener una vivienda reducida (y en muchos casos sólo una mejora), vejez insegura (bajas pensiones), poco acceso a la medicina, alimentación deficiente y uniforme (sólo de fideos, agua de té, etc.), frustración profesional (se estudia para una cosa y se trabaja donde cae), reaccionamos y pensamos más o menos en una forma semejante. Es lo que nos distingue de otros grupos sociales.

Como ejemplo, podríamos mostrar la solidaridad que aflora cuando hay que solucionar problemas y situaciones difíciles.

Así se vé que la tercera razón de una Unidad Popular excluye a toda persona que no viva estos valores, o no solidarice con este grupo social.

Creemos que hemos dejado bien establecido quienes tienen derecho a hablar de Unidad Popular y quienes no tienen derecho a ello.

## UNIDAD POPULAR ES UN MEDIO.

Para terminar, creemos necesario decir algo que todavía no hemos escuchado de labios de los que se la plantean. Que esta Unidad tiene que ser para luchar por formar una sociedad donde el trabajador no sólo sea una máquina de producción, sino que con su trabajo se realice como hombre, que participe en la construcción del mundo y que por consecuencia se dignifique.

En la sociedad actual esto no sucede, ya que vemos que casi todos nos sentimos explo-

tados y cuando no, sólo se nos considera por lo que producimos y no como un ser con aspiraciones, penas y alegrías.

No se nos toma en cuenta como un ser dispuesto a entregar a la Humanidad todas nuestras posibilidades y creaciones.

Hoy día siente que entrega su ser a una persona que le paga por su trabajo y que con esto el patrón se enriquece. Y cerrando estas reflexiones tenemos que decir que la Unidad Popular se hace, no con palabras sino con hechos.

## UNIDAD POPULAR SIN SECTARISMOS.

Por lo tanto, todos los grupos de izquierda que tienen la obligación de buscar la Unidad Popular, no deben poner obstáculos para lograrla, ya que eso es alejar su realización. Por defender sectarismos y posiciones personales, se confundirán con aquellos que tratan de enredar a los trabajadores en frases y juegos filosóficos, cuando sólo se puede hablar de estos temas, una vez que se hayan solucionado los problemas más urgentes y prácticos, como ser una casa digna, buena alimentación, seguridad de trabajo.

Y por último no se debe olvidar que la Unidad se está realizando desde hace muchos años. Los Sindicatos, Juntas de Vecinos, una huelga, etc. La lucha por la liberación de la Clase Obrera ya ha iniciado la Unidad.

Alberto González  
Alberto Hernández  
Guido Carvajal



La Unidad popular se hace con y por los trabajadores

# SEDAMAR

✿ Huelga de más de tres meses mantienen trabajadores de esa Industria

✿ Comunidades Cristianas de Viña del Mar Denuncian esta Situación en Manifiesto Público

400 obreros y empleados de la Fábrica Chilena de Sederías "SEDAMAR" de Viña del Mar se encuentran en huelga desde el 30 de junio del presente año.

Las causas de este conflicto son muchas, pero todas se pueden resumir en ROBO y ESTAFA a dichos trabajadores.

#### ALGUNOS HECHOS:

- Desde hace 3 años a los trabajadores de SEDAMAR no se les hacen las imposiciones, a pesar de que se les han hecho los descuentos correspondientes de sus salarios. La firma ha usado esos dineros para seguir su negocio. Por este sólo concepto SEDAMAR debe E° 4.000.000 a las Cajas de Previsión.
- Durante 1968, fueron despedidos 100 compañeros y por no tener las imposiciones al día no han podido acogerse a los beneficios de la ley de cesantía y de la jubilación. Demandaron judicialmente a la empresa, pero todavía, después de un año, no han recibido el primer fallo del Juzgado del Trabajo.
- Un obrero falleció debido a un accidente de trabajo por salvar una máquina. La empresa sólo financió los gastos de funerales... ¡NADA MAS!
- En cuanto a los salarios, desde Abril, solamente se les canceló E° 50.— semanales. Esto se prolongó hasta el mes de Junio en el que se suprimió toda forma de pago. Este fue el hecho que precipitó la huelga. Por concepto de salarios impagos, SEDAMAR debe a sus trabajadores E° 390.000.—
- Con otras deudas pendientes a los trabajadores, el monto de lo adeudado a los trabajadores alcanzaba a fines de Agosto a E° 4.426.000.— Todo esto, en el lenguaje que todos entendemos, se llama simplemente ROBO y ESTAFA. Sin embargo, la reacción de toda la sociedad: autoridades, parlamentarios y tribunales e incluso de la misma clase trabajadora y sus organizaciones es de una ineficacia impresionante.

En Viña del Mar, 18 comunidades cristianas, 18 sacerdotes y 13 representantes de Movimientos de la Iglesia denunciaron el 20 de agosto, en un manifiesto público esta situación:

"El problema de SEDAMAR nos revela algo mucho más grave que atañe a la estructura misma de la empresa:

"Que los trabajadores son considerados como una pieza más en el proceso de producción, de cuyas personas y necesidades se dispone según los intereses de los magnates del tejido en Chile.

"Que los únicos que en realidad importa es salvar el capital y asegurar sus dividendos, realizándose su administración al margen y de espaldas

a los trabajadores los cuales juegan un simple papel de sujetos pasivos en la gestión de la empresa o, lo que es peor, de objeto al servicio de la producción.

"De esta manera se mantiene indefinidamente una situación en la cual unos pocos —los Dueños del Capital— concentran en sus manos todo el poder de decisión, pudiendo oprimir impunemente a un gran conglomerado humano —los trabajadores— al ponerlo al servicio de sus intereses particulares.

"Y todo ello robustecido por el aparato de una sociedad opresora que obstaculiza cualquier intento real para salir de esta situación..."

#### URGE REFORMAR LA EMPRESA ACTUAL.

La situación de los trabajadores de SEDAMAR, es uno de los tantos casos en que se ve la urgencia de una reforma de las empresas. Esto se justifica tanto desde el punto de vista humano, según el cual nadie debe ser objeto de explotación ni impedírsele actuar con responsabilidad y libertad, como también desde el punto de vista técnico o económico del mejor aprovechamiento de todos los recursos humanos y materiales.

Para una reforma real y eficaz se requiere, tal como se expresan en el manifiesto que comentamos, "que el trabajador tenga de alguna manera acceso a la propiedad del capital y de los medios de producción, porque sabemos bien que es en definitiva, el poder económico el que abre y cierra las puertas de la sociedad... Por lo mismo es urgente crear las condiciones necesarias para la adecuada preparación en vistas al desempeño de las nuevas funciones. Sin esta educación previa, la co-gestión se vería condenada al fracaso.

"En consecuencia, con palabras de los obispos de América Latina, A LOS CAPITALISTAS LES DECIMOS:

"No hay que abusar de la paciencia de un pueblo que soporta durante años una condición que difícilmente aceptarían quienes tienen una mayor conciencia de los derechos humanos". (Medellín).

"El pueblo está cansado de que el capitalista adopte como criterio principal de sus decisiones el rendimiento y la utilidad del dinero invertido.

"Más allá de este criterio, elaborado en función del lucro personal, está el compromiso de justicia que el accionista ha contraído con el grupo humano que le trabaja el capital.

Y este compromiso es sagrado, del que ningún accionista puede desentenderse..."

Termina el manifiesto de 18 "comunidades cristianas del pueblo", de Valparaíso y Viña del Mar:

#### "EXIGIMOS:

1º "Al Gobierno, que actúe con drástica en la resolución de este conflicto, impidiendo que se cierre una nueva industria en Viña del Mar. Y que a raíz de este conflicto, dé pasos decisivos hacia la socialización de la empresa.

2º "Al resto de la clase trabajadora, que solidarice activamente con SEDAMAR y luche sin desmayo hasta conquistar la realización de nuestras más hondas y legítimas aspiraciones: la empresa para el que la trabaja en vistas a crear una sociedad nueva.

3º "Finalmente a todos los cristianos, que participen activamente en aquel movimiento inagotable de liberación que Cristo vino a traer al mundo y comenzó a realizar en su persona.

"Ahora, nosotros somos su Cuerpo Vivo y debemos hacer realidad, en nuestra historia inmediata, lo que El experimentó tan fuertemente:

"El espíritu del Señor está sobre mí... Me ha impulsado a llevar la Buena Noticia a los pobres.

Anunciar a los oprimidos la liberación, a darle luz a los ciegos, a devolver la libertad a los explotados y a proclamar un año de gracia en el Señor".

Evangelio de Sn. Lucas, 4, 18)



100 días de huelga y 6 meses sin sueldo...

# Lucha Obrera

- \* Valores que desarrolla
- \* Dos siglos de lucha contra el aplastamiento
- \* Peligros de desviación

La acción de los obreros organizados, desde hace casi dos siglos, defiende y desarrolla aspectos fundamentales de la persona humana y que la actual organización económica y social menosprecia.

Entre ellos destacamos:

1.—El valor de lo COLECTIVO: la situación común de explotación de los trabajadores en fábricas, talleres, minas, campos, etc., NO puede ser cambiada por una lucha individual: arreglo directo patrón-obrero. Es lo que se llama CONCIENCIA DE CLASE OBRERA. La salvación no es individual.

2.—La acción obrera parte de la toma de conciencia de la destrucción masiva y sistemática de la persona del trabajador. En las empresas actuales el obrero es un número, una ficha, una pieza del engranaje productor.

Esta acción de los obreros concientes es la protesta y la lucha por la sobrevivencia de la persona humana aplastada por las "leyes" económicas. Responde a la intuición de que el hombre es más que un ser PARA producir; que el hombre es más que un número, una máquina o una cosa; que el hombre es más que un consumidor de bienes y servicios decididos por un pequeño grupo que tiene todo el poder social y económico.

3.—La acción obrera se desarrolla contra el predominio injusto de un pequeño grupo o clase minoritaria sobre y contra la inmensa mayoría que son los trabajadores.

Responde a la intuición que tienen los trabajadores de la IGUALDAD de todos los hombres. La lucha obrera desarrolla el sentido igualitario al rechazar la dominación y supremacía ilegítima de unos pocos que tienen todo el poder económico y social.

4.—La acción obrera parte y se organiza para obtener la satisfacción de las necesidades insatisfechas:

## NECESIDADES

### VITALES

- seguridad del trabajo,
- alimentación y vestuario,
- vivienda, descanso,
- propiedad,
- necesidades familiares.

La reivindicación de las necesidades mínimas marca el punto crítico de las aspiraciones y realizaciones de la acción obrera. Según sea el concepto que tengamos del trabajador y de su papel en la sociedad, la acción obrera se detendrá en las conquistas mínimas o continuará desarrollándose por otras necesidades que también son vitales para todo hombre:

- Necesidad de participación en la gestación de las decisiones y realizaciones económicas, culturales, sociales, políticas, religiosas, etc., tanto en la empresa, como en el país.
- Necesidad de construir una sociedad al servicio del hombre y no contra el hombre, como es el caso de la actual sociedad. Entonces, la lucha obrera auténtica desembocará en la lucha por el cambio de las actuales estructuras económicas, políticas, sociales, culturales, etc., caracterizadas por:
  - sobrevalorización del dinero como la llave de la felicidad;

— estimación de las personas y grupos sociales según el criterio del tener y no del SER MAS;

— estimación del aporte de las personas y grupos sociales según su situación económica. "Bien vestido, bien recibido".

5.—La auténtica acción obrera desarrolla el sentido de la solidaridad con los más desposeídos, con los más débiles. La acción obrera nunca es para defender privilegios de los que están mejor situados. Defender privilegios es lo característico de la burguesía.

6.—La reivindicación obrera desarrolla y defiende la verdadera jerarquía de valores en la cual el hombre es superior a todas las cosas y leyes humanas. La acción obrera no se detiene ante leyes injustas: leyes que obstaculizan la sindicalización; leyes represivas, etc.

7.—La acción obrera organizada desarrolla el sentido de fraternidad universal por encima de barreras nacionalistas. Es la conciencia de clase explotada universalmente.

8.—La participación de los obreros en las organizaciones va construyendo una personalidad solidaria la cual es la piedra fundamental para la sociedad socializada del porvenir.

La acción obrera desarrolla y forma la generosidad, el compañerismo, el sentido pluralista, el espíritu de lucha colectiva, de igualdad, etc.

Desarrolla la entrega a los demás: se lucha por los demás y no para conseguir un bien para uno mismo; obliga a relacionarse con otros, al diálogo.

Desarrolla una personalidad que tiene esperanza: se lucha por un bien futuro y por el cual se ofrecen los sacrificios presentes.

## PELIGROS DE DESVIACION DE LA ACCION OBRERA.

EL REFORMISMO: por el cual se cree que el trabajador es un ser sólo consumidor. De esta manera, la acción obrera se siente satisfecha con sólo mejorar su situación material (tener una casa, televisor, etc.), pero manteniéndose la condición de inferioridad en los aportes y distribución de los beneficios que produce la sociedad.

EL REVANCHISMO: tentación de transformarse en la nueva clase dominante según el actual modelo de la sociedad burguesa en la cual los que tienen el poder —sean estos muchos o pocos— oprimen a los demás, en lugar de construir una sociedad fraternal de iguales;



Lucha obrera: protesta organizada contra aplastamiento.

EL ARREGLO PERSONAL de los dirigentes o de los grupos de trabajadores más capacitados (separación de obreros-empleados, sindicatos poderosos). Ceder a las tentaciones en dinero o en beneficios de los patrones.

EL DIVISIONISMO IDEOLOGICO: que la acción obrera se someta a los intereses inmediatistas de los partidos políticos, creándose bandos entre los trabajadores y olvidándose de sus intereses de clase.

La tentación del APOLITICISMO de la acción obrera. Olvidar que todos los problemas obreros tienen una proyección POLITICA (no politiquera).

Los salarios, el costo de la vida, la ocupación, la previsión, etc., etc., corresponden a decisiones políticas. Si los obreros, por un ciego apoliticismo, renuncian a tener personal y colectivamente un pensamiento frente a TODOS los problemas nacionales, no podrán lamentarse de que esas decisiones sean tomadas por los políticos profesionales, en su gran mayoría con mentalidad burguesa o capitalista.

Tenemos la impresión que la gran mayoría de los trabajadores no son concientes de todo lo que hemos escrito aquí. Queremos contribuir a la reflexión de nuestros lectores para que su acción obrera sea más conciente y más verdaderamente revolucionaria.

# Explotación de la Mujer Trabajadora

\* Trabajar: para muchas es una solución desesperada.- \* Avisos de trabajo: trampa de tratantes de blancas.- \* Frustración de una educación no realista.- \* Desinterés por la Organización Sindical

En Chile, de cada 100 personas que trabajan, poco más de 25 son mujeres. La mayor parte son solteras y recién casadas. Muchas también son madres de familia que dejan su casa para traer algo más de dinero, porque lo que trae el marido no alcanza. Otras son viudas o madres, que han sido abandonadas por sus maridos. Salvo, en el caso de las solteras, el trabajo de la mujer es

sin pago de horas extras; en muchos casos no les hacen las imposiciones legales.

Los salarios son miserables. En Rose Marie Reed, una industria donde trabajan cerca de 100 mujeres, en su mayoría jóvenes, por la confección de vestidos que después venden en E° 800.— o más, les pagan sólo E° 5.— Por otros menos finos les pagan E° 3,50. Allí, las que más ganan sacan

manidades no pueden entrar a la Universidad y tampoco encuentran un trabajo. "Con las Humanidades una no sabe nada", nos decía una chiquilla.

En Indus Lever, desde hace algún tiempo tienen un sistema bárbaro. Colocan un aviso para personal femenino. Reciben 10 - 20 chiquillas después de exigirles muchos papeles: certificados de antecedentes, de honorabilidad, etc. Pagan más o menos bien E° 100 a la semana.

El almuerzo es bueno y no les cobran. Sin embargo, las despiden a los 15 días y no les devuelven los papeles. Mientras están allí, les dicen que si se esfuerzan podrán quedarse. Las pobres cabras se sacan la mugre trabajando, pero igual salen después de los 15 días.

Muchas veces, los avisos ofreciendo trabajo a jóvenes son verdaderas trampas de tratantes de blancas. Las chiquillas llegan y se encuentran con cosas muy raras. Algunas se van, otras, más urgidas se quedan.

Habría mucho más que decir: sobre el ambiente inmoral, la frustración del trabajo, etc. Será tema de otro artículo.

Quisiéramos hacer tomar conciencia del problema de la juventud que debe comenzar tan mal su vida.

No todo se debe a la maldad de las personas. Hay causas que sólo se pueden remediar con un cambio radical de nuestra sociedad.

Hay falta de fuentes de trabajo para una masa de jóvenes que año tras año llegan a la edad de querer o tener que ganarse la vida con su trabajo.

Hay demasiadas industrias o talleres pequeños que sólo se pueden mantener explotando a los trabajadores, especialmente jóvenes.

La cesantía es demasiado grande, entonces los industriales pueden regocijarse como en Indus-Leves. Son demasiadas las jóvenes que necesitan trabajo. Pueden, entonces exigirles cualquier condición.

## LA EDUCACION NO CAPACITA PARA LA VIDA.

La educación está mal orientada. Demasiadas jóvenes estudian Humanidades, pero no hay suficientes vacantes en la Universidad. Salen con estudios que no las capacitan para trabajar: no saben escribir a máquina, ni modas, ni comercio, etc. Saben de Grecia, de Botánica, ¿para qué les sirve?

Las causas son demasiadas. No las puede solucionar una persona, un gobernante. Se requiere una visión nueva y un esfuerzo solidario y revolucionario de toda la colectividad.

Ese cambio no lo harán quienes están siendo favorecidos con esta masa de "mano de obra" barata, no preparada profesionalmente y tan necesitada.

Tendrán que hacerlo los jóvenes, los padres obreros quienes muchas veces contribuyen a esta situación al querer solamente que sus hijos estudien "para que no sean obreros como nosotros". Les hacen soñar con una Universidad que es más difícil de alcanzar que la luna.

Serán las organizaciones populares: sindicatos, Centros de Padres y Apoderados, Centros de madres; organizaciones del profesorado, etc., los únicos que podrán urgir soluciones reales, pero para esto se requiere que tomen conciencia de los problemas de los jóvenes y de que la presión de ellos puede acelerar las soluciones.



Trabajo de la mujer: una solución desesperada para muchas madres.

una solución desesperada para que pueda sobrevivir una familia.

La esposa que trabaja tiene doble jornada: las 8 ó 10 horas en la industria más el trabajo de la casa. Llega cansada y a veces malhumorada y tiene que empezar a lavar la loza, armar la comida y preocuparse de los niños que han quedado con la vecina durante el día.

Todo esto hace que la participación de la mujer en las organizaciones sindicales sea muy escasa. La mayoría está esperando que termine la jornada para irse a su casa. Las que pololean, igual, para salir con el "pinche".

Se ocupan en su gran mayoría en pequeños talleres de vestuario: fábricas pequeñas de camisas, talleres de modas y en trabajos que no requieren ninguna o casi ninguna preparación: vendedoras en el mesón en farmacias, almacenes, tiendas, empaquetadoras, etc.

## EXPLORACION.

La explotación es grande:

jornadas de más de 10 horas E° 100.— E° 150 en la semana. Otras, que trabajan al día sacan E° 70 semanales. Esa es una industria considerada como relativamente buena...

En una fábrica de camisas de niños, María lleva 5 años y saca E° 52.— a la semana menos los descuentos. Allí las cosas no andan bien. Últimamente han tenido trabajo sólo 2 tardes de 13 a 18 horas. No hay horario fijo. Casi todas perciben el mínimo. El patrón se disculpa diciendo que las fábricas grandes, Yarur, Sumar, Hirmas no le venden la cantidad de tela necesaria, porque prefieren venderles a las industrias más grandes; Puritan, Mac Gregor, etc.

## LA ODISEA PARA CONSEGUIR UN TRABAJO.

Conseguir trabajo es una odisea. Erica terminó hace 2 años el 6° año de Humanidades. Todavía no puede encontrar trabajo. Carmen, agobiada por la necesidad entró en una farmacia donde gana E° 70 semanales.

Hoy las chiquillas estudian más, pero al terminar las hu-

## EDITORIAL "ZYX"

AL SERVICIO DE LA PROMOCION INTEGRAL DEL PUEBLO

DIRIGIDA Y FINANCIADA POR OBREROS

Ofrece a Ud. algunos títulos de sus Series Roja y Verde.

SERIE ROJA E° 4,00.— SERIE VERDE E° 3,00.—

— ¿De quién es la empresa? — Justicia social y desarrollo.

— Oposición y revolución. — Libertad en la planificación.

— Pensamiento político de Mounier. — Revolución agraria Cubana.

— Pensamiento político de Ghandi. — Los Kibutz.

— Cultura Obrera. — Evangelización y Pueblo.

PROXIMAMENTE: — Serie Folletos.

Enviamos sin recargo a cualquier punto del país.

PEDIDOS A CLASIFICADOR 1311 - SANTIAGO-CHILE

LIBRERIA: SAN IGNACIO 149 - TELEFONO 61002

SOLICITE CATALOGOS DE TITULOS