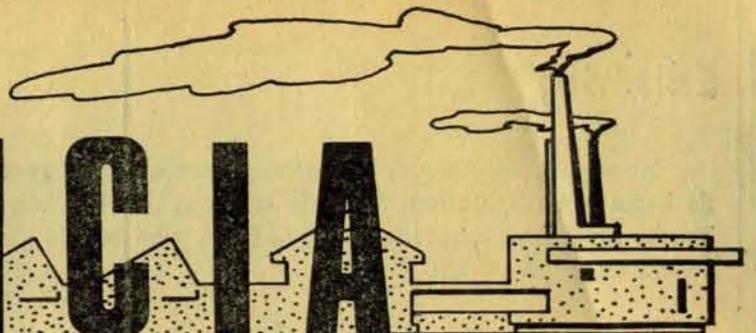


# PRESENCIA



Organo Informativo del Movimiento Obrero de Acción Católica

Nº 7

## Sumario

Pág.

Editorial .....	2
Lo que hay detrás de cada noticia .....	2
Pampa Salitrera, un silencioso cementerio de trabajadores.	
Reportaje a la vida del trabajador salitrero en la árida zona norte .....	3
Trabajadores unidos administran empresa.	
Novedosa experiencia que abre un prometedor futuro a todos los trabajadores .....	4
El Sermón del Abbé Pierre.	
Valiente llamado a todos los Cristianos ricos o pobres en una hora de DEFINICION .....	8

# Desnutrición:

## Fantasma que Azota Nuestras Poblaciones.-

Reportaje a una Encuesta realizada en Cardenal Caro Pág. 6.-

## Editorial

El hecho increíble de los ocho muertos y del gran número de heridos a raíz de una toma de terrenos por los "sin casa" de Puerto Montt, ha conmovido a todo Chile y ha tenido gran repercusión en el extranjero.

Resulta imposible aceptar la forma de reprimir una aspiración tan justa y humana como lo es tener unos pocos metros cuadrados para instalar una mejora para la familia.

Los que "invadieron" esos terrenos eran personas modestas, desesperanzadas de poder llegar a tener un sitio por los medios burocráticos normales. Desgraciadamente los hechos les dan la razón. Para ello basta recordar algunas tomas de terreno: Campamento La Victoria, La Legua, Cardenal Caro, Las Barrancas,

## Lo que hay tras la noticia...

### NIÑOS Y ADULTOS SIGUEN MURIENDO DE HAMBRE EN BIAFRA.

Biafra es una parte de Nigeria, el país más grande de Africa, tiene 60 millones de habitantes. Biafra tenía en Mayo de 1967, 14 millones de habitantes, decimos tenía, porque hoy no deben quedar más de 7 millones de habitantes.

La mayoría de los niños han muerto de hambre. En el último mes de Enero murieron 200 mil personas de hambre.

En Biafra, desde Mayo del año pasado, se desarrolla una guerra despiadada y con una ferocidad pocas veces alcanzada. Una guerra en la cuál ya ni siquiera es necesario gastar balas porque la gente se está muriendo de hambre. Una guerra de la cual, incluso, hay muy pocas noticias.

Las comprometidas agencias de noticias nos han dicho que la guerra de Biafra es un asunto interno entre tribus enemigas, los "haussao" y los "ibos". No dicen claramente que los choques comenzaron cuando se descubrieron en Biafra reservas petrolíferas de más de mil millones y medio de reservas provocaron la competencia en-a-holandesa y los grandes consorcios la contratación de mercenarios, esos servicios con el fin de matar gente pre jugosas de los capitalistas; para e lo que cueste, de dichas reservas.

uestras formas de pensar por las em-guerra entre tribus, cuando siquiera

metal escaso y muy apreciado, car-7 mucho; pero mucho; petróleo.

se rápidamente, pero hoy es un país minos ante la mirada indiferente del

in comienzo está siendo día a día ol-de hambre o muertos en vida con su ndo de interesar. Ya no se le busca

J, señor U. Thant, no tiene nada que iación, porque a los países que se dis-lar nada.

un problema molesto este asunto de ida de hombre importante que gana ; de pesos chilenos) un problema que ez menos. Debe ser sólo un problema Biafra que busca ser independiente oro de la ONU.

provincia suya y, como el delegado U que su país esté siendo agredido o ialmente para la ONU en Biafra no

icia y la URSS podrían en 24 horas acen por la simple razón, que como pre para en seguida adjudicarse para las riquezas de Biafra.

muerte de su víctima para robarle a uno de estos cuervos siguen entre-sigan matándose y la carnicería no

arrojó cuatro bombas en la plaza del yor movimiento, matando a 120 seres

Fue un puro asesinato, decía el mi-mond Maher, al ver como se asesina gente en una zona s militares, sino que todavía hay un poco de comida.

El bombardeo tuvo ese fin: terminar con ese mercado en donde toda- vía se podía encontrar alimentos.

El resto de los biafrerios sobrevivientes de esos catorce millones, si- guen refugiándose en pequeños techos donde ha sido devorado todo lo que crece bajo el sol.

La semilla que se sembró, las raíces de todo lo verde existente, los pájaros, los perros, los ratones, todo va siendo devorado para sobrevivir un poco más.

Siguen muriendo, mientras el mundo, nosotros seguimos preocupados de nuestros propios intereses de la próxima película, del fútbol, de la T.V. o la radio, de nuestras ambiciones y egoísmos, mientras Biafra muere pau- latinamente y los cuervos revolotean para el banquete final.

Detrás de la noticia hay eso y mucho más.

José Aguilera.

AGUSTINAS 1480 — SANTIAGO — CHILE

Director:  
ALBERTO GONZALEZ C.

Redactores:  
JOSE AGUILERA B.  
ALFONSO BAEZA D.  
ALBERTO SOBARZO S.  
LUIS DEL RIO

Impreso en: Talleres Gráficos Cepeda y Rodríguez  
San Diego 1927 — Fono 54963 — Santiago.

Pampa Salitrera:

# Un Silencioso Cementerio de Trabajadores

Una lucha de todo el pueblo chileno le dió a Chile la soberanía definitiva de las provincias de Tarapacá y Antofagasta. La sangre y el coraje del "roto" nos proporcionó enormes riquezas. Las salitreras, descubiertas y explotadas por chilenos aventureros, fueron hasta 1930 la principal fuente de trabajo y de entradas para nuestro país.

Pero, esa riqueza obtenida con el sacrificio casi exclusivo del pueblo, no fue aprovechada en beneficio del mismo pueblo. Por una parte fue dilapidada y no trajo el desarrollo lógico del país y por el otro, los duros trabajadores nortinos fueron explotados inhumanamente. Todos debemos saber que la primera huelga de importancia ocurrió en la provincia de Tarapacá en 1890. Los obreros pedían que sus salarios fueran pagados en dinero y no en vales contra las "pulperías" de las compañías salitreras.

En 1907, otra huelga terminó con la masacre de la Escuela Santa María en el centro de Iquique. Allí murieron más de 500 personas. La causa de la huelga fue la petición de poner rejillas protectoras alrededor de los grandes estanques donde se cristalizaba el salitre y en los cuales encontraron una muerte horrorosa muchos obreros cayeron en ellos. Sus peticiones no fueron acogidas y 12.000 obreros fueron llevados a la huelga con el trágico final que ya conocemos, después de una marcha a pie de más de 100 Kms. por el desierto hasta Iquique.

Por desgracia, la historia del salitre es una historia negra por la explotación de la persona humana y por el mal uso de las riquezas producidas, las cuales en su mayor parte no quedaron en Chile o sólo hicieron más rico a unos pocos inescrupulosos.

Hoy día, la Pampa de Tarapacá y de Antofagasta es un triste y silencioso cementerio de ruinas de antiguas oficinas salitreras. Sólo en la Provincia de Tarapacá, en la época de oro funcionaron 150 salitreras. Actualmente sólo funciona a duras penas, una sola, la Oficina Victoria. En Antofagasta trabajan sólo 2 oficinas: Pedro de Valdivia y María Elena o "María Polvillo", como la llaman, por la permanente nube de polvo que invade el campamento.

PRESENCIA conversó con un trabajador de la Oficina Pedro de Valdivia, cuyo nombre por razones obvias omito, con la intención de contribuir en favor de una conciencia obrera nacional capaz de aumentar la solidaridad entre los trabajadores de Chile. En este caso, con el esforzado y luchador trabajador salitrero.

Pedro de Valdivia es una de las 3 oficinas salitreras en actividad. Perteneció, desde 1968, a una sociedad mixta, la "Sociedad Química y Minera de Chile, S. A.", formada por el Estado de Chile, a través de la CORFO, y la ex Cía. Salitrera Anglo-Lautaro, empresa norteamericana.

La oficina está ubicada a 170 Kms. al norte de Antofagasta y a solo 30 Kms. de María Elena. Tiene una población de 11.200 personas y trabajan allí 2.600 obreros y 1.200 empleados.

Después de la última huelga, durante 52 días, obtuvieron que el salario mínimo pasara de E<sup>9</sup> 7.25 a E<sup>9</sup> 10.50 diarios; que la asignación familiar subiera de E<sup>9</sup> 40 a E<sup>9</sup> 49 por carga y que la indemnización por año de servicio fuera pagada según el último salario más un 15% de los bonos, tratos y tareas.

El trabajador con quién Presencia conversó lleva allí más de veinte años y nos dió a conocer algunos de los aspectos de lo que significa la vida y el trabajo del "pampino".

## LA PAMPA MATA.—

"La Pampa mata", nos confesó. "Comencé hace veinte años como obrero jornalero. Ahora soy supervisor en una sección. ¿Pero qué me sucederá cuando tenga que irme a la ciudad? Ya tengo que pensarlo, porque tengo hijos grandes y ellos necesitan ver otras cosas. Por dedicarme a trabajar y a hacerme una situación no he tenido posibilidad de cultivarme. Hace un mes que me encuentro en la ciudad de Antofagasta haciendo uso de mi feriado, pero me siento desorientado en la ciudad. Uno se acostumbra demasiado

a la vida de la Pampa. Allí se vive para trabajar y nada más".

## CASI NO SE PUEDE HACER VIDA DE HOGAR.

"Hay obreros y empleados que no conocen a sus hijos: Salen a las 6 de la madrugada y regresan a las 21 horas. Vuelven cansados y sin deseos de hacer nada. Es el sistema del "redoble". La inmensa mayoría de nosotros trabaja normalmente más de 12 horas diarias. Muchos, más de 16 horas. Lo bajo de los salarios nos obliga a aumentar las entradas con el sobretiempo. Además está el deseo de contar con el máximo de comodidades como una compensación por la dureza de la vida y el aislamiento del desierto.

"Trabajamos todos los días del año con la sola excepción de Fiestas Patrias y Año Nuevo. Sin embargo se vive encalillado. Muchos llegan a tener que empeñar la tarjeta de pago a los usureros con un interés semanal de un 20%!!! Si a la semana siguiente a uno no le sale el "suple" y no puede rescatar la tarjeta, el préstamo se renueva automáticamente y otra vez corre el 20%. De esta manera, el trabajador que cae en las garras de los usureros, difícilmente se va a librar.

"Tal como se desarrolla la vida de trabajo constituye un gran obstáculo para la vida familiar. Son muchísimos los conflictos matrimoniales ocasionados por el ausentismo del esposo de su hogar.

Paradójicamente la huelga ayudó a este encuentro tan necesario de la familia. Así se produjo el hecho "raro" de ver salir juntos a los esposos o a los padres con los hijos de paseo. Incluso el deporte se vió favorecido por el conflicto. En esos momentos tuvieron tiempo para distraerse....

## SE VIVE PARA TRABAJAR.

No sólo la vida de hogar se resiente por el estilo de vida de la Oficina. También el deporte y la vida social y sindical.

Hace algunos años, Pedro de Valdivia, tenía buena fama deportiva. Varios campeones de Box, el fútbol, basketbol, etc., le dieron fama. Actualmente el deporte ha decaído mucho por la no participación. Se prefiere trabajar.

Igual cosa le sucede a la vida sindical. Las reuniones se realizan sólo con ocasión del Pliego. Lo mismo hay que decir de cualquier otro tipo de actividad. No hay interés". En realidad, tal como lo decía nuestro amigo, la Pampa embrutece.

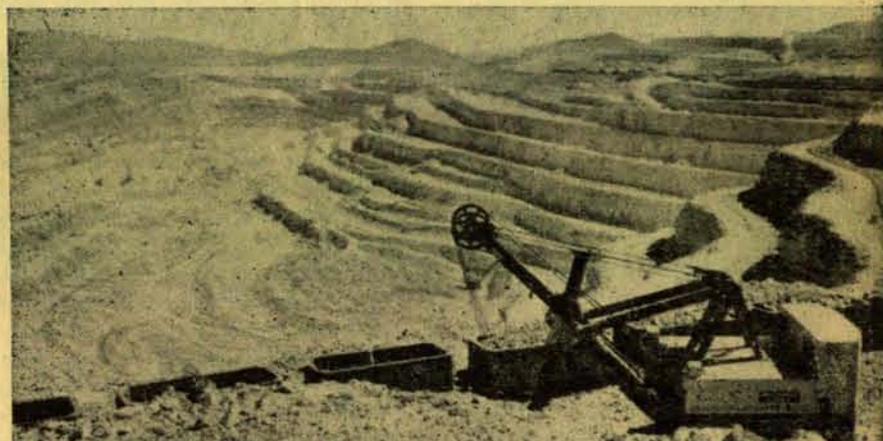
Las viviendas no son malas. Últimamente la Cía. ha estado entregando casas de un total de 100 nuevas viviendas. Son bastante buenas, pero fueron construidas sin conocer mucho las condiciones climáticas. En efecto, una de las características del

clima de la Pampa es la enorme diferencia en la temperatura entre el día y la noche. En el día hay un calor insostenible y en la noche castañetean los dientes. A pesar de eso, los dormitorios y el baño no se comunican por dentro, sino que hay que salir a un corredor para ir de unos a otros. Por supuesto que nadie consultó a los trabajadores sobre el plano de las casas. Para eso bastan los técnicos...."

La "negrura" de esta crónica no es para amargar más nuestra vida, sino para ayudarnos a tener una conciencia más clara de que el actual sistema económico-social no es digno de seres humanos, capaces, por otro lado de hacer hazañas tan grandes como conquistar la Luna y el espacio. ¿Por qué todos los hombres no nos aplicamos con igual empeño a superar las dificultades para hacer que la vida de todos sea más conforme con nuestra dignidad de seres humanos, hijos de Dios, por lo tanto, hermanos unos de otros?

El trabajo no es el fin del hombre. Es el gran medio para que los hombres sean más hombres y más hermanos poniendo a disposición de otros los bienes que Dios ha creado para todos. El actual sistema tiene que ser cambiado por otro en que las cosas estén al servicio del hombre y no éste, al servicio de las cosas y del dinero como sucede actualmente. Para eso tenemos que luchar y buscar la unidad.

Alfonso Baeza Dono:0



"La actividad económica es de ordinario fruto del trabajo asociado de los hombres; por ello es injusto e inhumano organizarlo con daño de algunos trabajadores. Ahora bien, por desgracia es demasiado frecuente también hoy que los trabajadores resulten en cierto sentido esclavos de su propio trabajo. Lo cual de ningún modo queda justificado por las llamadas leyes económicas. El conjunto del proceso de la producción debe ajustarse a las necesidades de la persona y a las condiciones de vida de cada uno en particular, de su vida familiar, principalmente en lo que toca a las madres de familia, teniendo siempre en cuenta el sexo y la edad.

Los trabajadores deben tener, además la posibilidad de desarrollar sus cualidades y su personalidad en el trabajo mismo. Después de haber aplicado este trabajo su tiempo y sus fuerzas, con la debida responsabilidad, tienen derecho al tiempo de reposo y descanso que les permita una vida familiar, cultural, social y religiosa; es preciso que también tengan la posibilidad de entregarse al libre ejercicio de su capacidad para el desarrollo de facultades que en su trabajo cotidiano, por falta de ocasión, no han podido ejercitar". (Concilio Vaticano II).

# Trabajadores Unidos Administran una Empresa

## El Caso de la Cooperativa de Producción "COTRALACO"

En calle Berlioz 5780, comuna de San Miguel, 120 trabajadores entre obreros y empleados, fueron actores de una lucha sindical cuyo planteamiento no es muy común en Chile: "ADMINISTRAR LA EMPRESA".

Durante días hicieron frente al Sr. Hidalgo, dueño de la industria, que por mucho tiempo no dió cumplimiento a pago de aumentos, asignaciones familiares, regalías, etc., etc., ganando en gran parte la batalla por hacer pasar a mano de los trabajadores esta empresa.

Tuvimos ocasión de conocer a los dirigentes y algunos obreros con quienes conversamos sobre esta materia. En un reportaje realizado con ellos nos pudimos dar cuenta del espíritu que les anima, de la fe que tienen y del alto grado de solidaridad que reina entre los trabajadores que quieren transformar una industria mal administrada, con fuertes déficit, en una experiencia al margen del esquema capitalista tradicional.

Esta empresa, según lo manifestaron los dirigentes, está en quiebra a pesar de contar con muy buenos campos de comercialización ya que provee de postes para alta y baja tensión a F.F.C.C. del E., CHILECTRA y Endesa además de materiales galvanizados que son accesorios de estos. Además existe una sección especial que se dedica a la instalación de postes y líneas. Cuenta esta industria con una sección que fabrica bombas para pozos profundos y riego de jardines, que si miramos la situación actual por la sequía, es de gran utilidad, ya sea en los campos o en lugares donde escasea el agua potable.

### SITUACION ECONOMICA DE LOS TRABAJADORES ANTES DE LA HUELGA

El industrial adeudaba por concepto de salario, asignaciones familiares, gratificaciones, viáticos, participación de utilidades, regalías por acta de avenimiento y reajustes, desde el mes de enero de 1968, una cantidad superior a los E\$ 145.000.— además de derechos previsionales que ascendían a la suma de E\$ 800.000.—

Se daba el caso de obreros cuyas libretas, estaban atrasadas durante 6 años y de empleados que no se les imponía durante dos años.

Sin embargo, este industrial que empezó con un pequeño taller, y que actualmente estaba invirtiendo grandes sumas de dinero en un Hotel de lujo en Pto. Montt, un aserradero con grandes bosques en montañas vírgenes, etc.; últimamente, por mala administración de la industria, le estaban embargando maquinarias esenciales para la producción.

La situación económica de los trabajadores era cada vez más apremiante. El salario promedio, según el compañero Arnaldo Sandoval, presidente del Sindicato Industrial era de E\$ 12.— diarios siendo el pago tarde mal y nunca. Sandoval nos explica que a una sección de la fábrica se le debía todo el sueldo de Octubre, y el resto de los trabajadores, desde el 30 del mismo mes hasta el momento del conflicto, 15 de noviembre. A los empleados se les adeudaba desde mediados de Noviembre.

A. Hidalgo, mientras invertía grandes sumas en otras empresas, hacía malabares para pagar a sus trabajadores. Ricardo Muñoz, vicepresidente de la cooperativa de producción que han formado, dice que últimamente les daban suples semanales de E\$ 15.— y E\$ 10.— Esta situación se venía arrastrando desde hace 3 años.

### GESTACION DEL MOVIMIENTO

Uno de los motivos principales de este movimiento huelguístico fue el problema económico anteriormente descrito.

El compañero Muñoz cuenta que a contar del 15 de noviembre, fecha en que el patrón les caducó los contratos, se instalaron en la forma tradicional para estos casos: la carpa y los compañeros que impiden la entrada o salida de materiales y la posible marcha de la industria. Así se mantuvieron por espacio de 39 días, hasta llegar al 22 de diciembre en que decidieron tomarse la fábrica y el conflicto EMPEZO a tomar claramente otra proyección: SER LOS DUEÑOS DE LA EMPRESA.

El compañero Leiva, representante de los extrabajadores de la industria "HIDALGO" nos cuenta que este proceso, apropiarse de la fábrica, se venía gestando desde hace un año y medio. "Cuando analizábamos los problemas que teníamos, falta de pago, no cancelación de los servicios previsionales; la enorme deuda contraída en largos años por esta industria; la insolvencia de este ante sus propios problemas y acreedores, pensamos que había una sola posibilidad: Que los trabajadores entráramos a participar en forma directa en la dirección de la industria". Para lograr la concretización de este acariciado sueño fueron pasando por algunas etapas previas. Primeramente se buscó la unidad total de los trabajadores. Dejemos que siga el compañero Leiva explicándonos como fueron salvando estos obstáculos. "Estudiando el problema, llegamos a la conclusión que no podíamos optar a una solución definitiva y radical, si no superábamos la división entre obreros y empleados establecida por el Código del Trabajo, en circunstancias que somos todos asalariados. La batalla para el logro de nuestras aspiraciones había que darla en común. Fue así como después de un año de hacer conciencia en los trabajadores, logramos un sindicato único. Paralelo a esto, íbamos metiendo la idea de entrar a administrar la empresa. Con toda franqueza esto último no fue fácil. En algunos momentos parece que tenían dudas de esta posibilidad. Para ellos lo único que les interesaba era que hubiera alguien que les diera la seguridad de pago. El mito creado por la burguesía en el sentido que los trabajadores son incapaces de administrarse asimismo; que son irresponsables, fueron una dificultad que tuvimos al principio y que se fue su-

perando en la medida que la directiva demostró que era capaz; que buscaba soluciones justas, que tenía una respuesta adecuada a los diferentes problemas e inquietudes de los compañeros. Demostrando además que el camino tradicional a través del pliego de peticiones, no solucionaba el problema de fondo. Así nació la necesidad de crear una nueva técnica de lucha, con objetivos nuevos.

### Por la razón o la fuerza...



### DESPUES DE 39 DIAS DE HUELGA SE ENTRA DE LLENO A PELEAR POR APROPIARSE DE LA INDUSTRIA.

Después de presentar la directiva sindical durante bastante tiempo y metódicamente antecedentes de los problemas a las autoridades, y conocedores éstos de la insolvencia del industrial, el 22 de diciembre plantearon de lleno la lucha por la posesión de la fábrica. Tomaron contacto con el Gobernador del Departamento Pedro Aguirre Cerda.

Este les escuchó con atención prometiéndoles su ayuda. Les puso en contacto con el Servicio de Cooperación Técnica quienes de inmediato se pusieron a sus ordenes.

El compañero Ricardo Muñoz expresa que al dar este paso decisivo, la reacción de los trabajadores fue bastante clara. Estaban de acuerdo con la decisión. Había un sólo objetivo por el momento: SER LOS PROPIOS DUEÑOS DE LA EMPRESA.

Estaban convencidos que esta conquista no era para ser unos capitalistas más, sino que era empezar una experiencia comunitaria de empresa.

Mientras la huelga seguía y los dirigentes trabajaban sin descanso en infinidad de trámites los demás compañeros se repartieron las tareas. Unos solicitaban ayuda económica o de alimento, otros se entrevistaban con dirigentes sindicales, vecinales, etc., para explicar su situación. Además en la tarde empezaron a tomar cursos en la sede social, para estudiar y capacitarse en la nueva tarea que tenían por delante. Compañeros de la FECH y del Servicio de Cooperación Técnica y otras personas con conocimientos de la materia, fueron dando clases sobre todo lo concerniente a este nuevo tipo de empresa.

Así mantuvieron la moral alta, no tuvieron días ociosos y fueron acrecentando una mística y una fe profunda en lo que querían.

Cuando le preguntamos al compañero Leiva si ellos encontraron condiciones especiales para realizar esta experiencia responde: "Creemos que las condiciones en nuestra empresa no eran mejores ni peores que en otras centenares de industrias en el país. Los trabajadores están mal pagados, en muchos casos se les adeudan sus derechos previsionales y se les paga tarde mal y nunca. Frente a todos estos problemas que viven los trabajadores no hay autoridad suficiente que obligue a estos industriales a dar cumplimiento a los compromisos que contraen. Por eso creemos que las condiciones objetivas están dadas, lo que falta es crear las condiciones subjetivas en los trabajadores, cosa que hicimos nosotros aprovechando la situación que vivíamos.

### COMO SE FUERON PLANTEANDO UNA NUEVA TACTICA DE LUCHA.

Cuando Leiva habla de las condiciones objetivas existentes quisieramos ir profundizando en el pensamiento de este compañero frente a la creación de una nueva conciencia de lucha y un planteamiento táctico nuevo.

Nos dice: "Los trabajadores deben tener algunos principios fundamentales. Primero fijarse el objetivo e ir creando conciencia en ellos. Segundo; un convencimiento que para lograr objetivos es necesaria la unidad; en este caso, obreros y empleados, superando, así, la barrera artificial de las leyes que aumentan una mentalidad de arribismo en perjuicio de la solidaridad de clase. Tercero; creemos que hay algo que hemos defendido con rudeza si se quiere. La lucha gremial es algo propio de los trabajadores. Es planteada, orientada y dirigida por ellos, por lo tanto, cualquier grupo político, religioso u otra clase de organización que nos han ayudado y nos puedan ayudar, la aceptamos, sin que por esto deben transformarse en mentores o gestores de nuestro conflicto o nuestra organización. Especialmente cuando nos referimos a los políticos, estamos convencidos que ES UN DEBER DE ELLOS ESTAR AL SERVICIO DE LOS TRABAJADORES Y NO NOSOTROS AL SERVICIO DE ELLOS Y SUS INTERESES PARTIDISTAS!

Cuando uno va escuchando a estos compañeros y va sintiendo esa mística, esa fe, esa seguridad en lo que están haciendo, se contagia con el entusiasmo. Pero uno piensa si podrán hacer frente a la presión capitalista que ahoga generalmente con la competencia despiadada, que es básica en este sistema.

Ante este interrogante los dirigentes expresan su conocimiento de este problema: "Comprendemos, que esta situación nos traerá algunas dificultades, especialmente en lo económico; pero tenemos confianza, sabemos que el esfuerzo y sacrificio de nuestros compañeros no será en vano. Sabemos que tenemos una enorme

responsabilidad, no sólo con nuestros compañeros de trabajo sino con toda la clase trabajadora. Aún cuando sabemos de antemano que esto no será probablemente modelo aplicable en todas las empresas, en la medida que nosotros salgamos adelante, otros podrán conquistar también este objetivo. Creemos que nuestra experiencia es útil para tener confianza en la capacidad de los obreros y demostrar que podemos realizar la autogestión en la empresa, siendo un paso más en la superación de nuestra clase.

#### ASPECTOS DE SOLIDARIDAD.

En las murallas y en algunos carteles se podían leer algunas frases: "LOS TRABAJADORES DEBEN SER DUEÑOS DE LA EMPRESA". "EL CAPITAL ES MENOS IMPORTANTE QUE LA PERSONA", etc.

Por estar enclavada esta industria en una población netamente obrera, quisimos saber que reacción tuvieron los pobladores.

"Los pobladores fueron muy solidarios con nosotros, dice Luis Pavéz, tesorero del sindicato. Especialmente las señoras. Ellas nos ayudaron a dar la batalla y siempre sentimos el estímulo que nos daban con su generoso aporte en una causa que sentían como suya.

Esto es digno de destacar ya que esta población muestra claramente las consecuencias de un sistema de injusticia social. Se comprueba en este caso que cuando a los pobres, a los desposeídos; es decir, al pueblo, se les muestran objetivos claros y concretos, vibran inmediatamente y son solidarios.

Luis Pavéz continúa. "Destaco la colaboración de otros sindicatos como ser: Sindicato Carozzi; compañeros de distintas industrias de San Antonio, compañeros de la FECH. "Además agradecemos el gesto de nuestros compañeros campesinos, especialmente los de Puente Alto. Gracias a estas ayudas, ya sea en alimentos o en dinero, pudimos mantener la olla común e incluso entregar a cada uno algo para movilizarse y poder satisfacer las mínimas necesidades.

"Aquí tengo que decir, responsablemente, que la CUT no tuvo mayor preocupación por nosotros y esto es de lamentar por ser la CUT un organismo que debe estar al servicio de los trabajadores y en defensa de ellos. Deseamos, eso sí, en el futuro sentir el respaldo de esta organización por la importancia de este nuevo objetivo que hemos logrado para la clase trabajadora".

Una demostración de los problemas que se tiene que afrontar para llevar a la práctica un nuevo tipo de empresa es todo el juego que tuvieron que realizar estos compañeros para constituirse rápidamente. Dentro de las posibilidades legales existentes solo un camino era posible: EL COOPERATIVISMO.

Leiva nos dice: "Ahora estamos organizados en una Cooperativa de Producción llamada "COTRALACO" en que participan todos los ex-obreros y empleados de A. Hidalgo. Al constituirse en Cooperativa ocupamos, por la urgencia, la personería

Jurídica de otra para salvar el vacío legal, ya que la tramitación de nuestra demora sería meses, imposibilitándonos asumir cualquier tipo de responsabilidades e impidiendo poner en marcha la industria.

Esta Cooperativa tiene un Consejo que lleva el control y administración de la empresa y es responsable ante la asamblea de socios. Este Consejo contrata al gerente, contador y posiblemente un jefe del departamento técnico designándoles sus funciones y atribuciones.

El Consejo también designa los cargos de supervisor entre aquellos compañeros que poseen mayores conocimientos técnicos y tienen mayor ascendencia entre los demás. Esto significa una promoción, fruto del estudio que durante los días de huelga se han efectuado.

Por no contar con el dinero suficiente para iniciar las labores en general, y porque vemos la necesidad de iniciar el trabajo cuanto antes, hemos tenido que nominar el número indispensable de compañeros. En este aspecto es digno de destacar la ausencia de problemas en las designaciones. Siempre reinó el espíritu solidario, dándose el caso de compañeros que cedieron su opción a otros que estaban más apremiados económicamente. Así, el 27 de Enero, con un administrador, dos jefes de sección y 30 compañeros iniciamos las actividades a sabienda de que no tenemos todavía seguridad de pago.

#### MIRANDO AL FUTURO

Estamos en contactos con Cooperativas de Viviendas para ofrecerles nuestros servicios con un criterio y una mentalidad nueva. No sólo buscamos el lucro, sino ser útiles a nuestros compañeros de clase. Estamos preparando una nueva línea de producción para el sector campesino; satisfaciendo sus necesidades esenciales. Así también podremos servir a las organizaciones obreras en forma directa suprimiendo a los intermediarios.

Además tenemos compromisos con Inacap para crear una escuela taller dentro de la fábrica que nos prepare técnicamente. La educación la creemos importante para que todos puedan aportar sus capacidades. Creemos que la técnica la podemos superar en un plazo breve. ES EN EL ASPECTO HUMANO DONDE PONEMOS EL MAYOR ENFASIS. No pretendemos que sea una empresa capitalista más ni una sociedad anónima encubierta en una cooperativa.

Creemos que es más importante formar un buen compañero que un buen técnico solamente. En la medida que esta experiencia forme un trabajador que demuestra capacidad y responsabilidad; libre para opinar y decidir; leal en la crítica y solidario en su clase; dueño de su trabajo, estaremos cumpliendo el papel de pioneros en esta nueva lucha que queremos sea el objetivo de todos los trabajadores.

Nuestra última pregunta es para el compañero Sandoval y se refiere a la función que tendrá el sindicato en el futuro. Como se trata de una cooperativa, no es posible que el sindicato actúe en la forma tradicio-

nal. No obstante, continuará como organización con funciones específicas muy importantes. En la cooperativa actuará como junta de vigilancia y también para fortalecer la moral combativa nuestra y a la vez, mantener el contacto y estar presentes en las aspiraciones y luchas de otras organizaciones obreras.

Esta es la visión recogida en un grupo de obreros que, empiezan una etapa distinta. ¿Qué impresiona más en ellos? Quizás si la sencillez de sus palabras o la convicción profunda de salir adelante.

Puede ser el compañerismo que existe entre ellos o su sentido de responsabilidad con toda la clase obrera.

O bien la inteligencia y visión en plantearse técnicas y objetivos. Todo esto y mucho más.

Ellos lo expresan. "No buscamos la solución solo, para ciento veinte

obreros, sino que esta experiencia sea útil a todos los trabajadores.

Existe conciencia en el derecho del obrero a ser persona y no sólo instrumento de producción.

Sabemos que miran hacia adelante, pero atrás queda toda una etapa en que para ellos fue dura: trabajo paciente en crear mística y unidad entre compañeros acosados por la miseria y la inseguridad, preocupación por el problema de todos y cada uno, días enteros en entrevistas, discusiones en que se aportaban soluciones, distribuir tareas, informar a la asamblea, promover cursos de capacitación, planear la producción futura, buscar posibles financiamientos, pequeñas o grandes cosas en que todos tenían algo que hacer, y lo han hecho obreros como nosotros.

Se está construyendo el futuro... Aunque el capitalismo lograra hacerlos fracasar ellos han demostrado que la clase obrera tiene objetivos nuevos.

Manuel Cifuentes y Santiago Orellana



## ¿Queremos este Futuro?

#### NOTA DE LA REDACCION:

Estando ya en la imprenta este número de PRESENCIA se han presentado algunos problemas que están siendo enfrentados por los compañeros y dirigentes de COTRALACO.

1º El Banco del Estado no les hará el préstamo que estaban gestionando. La razón está en el gran número de acreedores que tenía Andrés Hidalgo. Todavía se desconoce el número total aunque ya han aparecido 60. El antiguo dueño se endeudó para otros negocios usando como garantía la industria tomada por los trabajadores.

Los directivos del Banco del Estado exigen absoluta seguridad para prestar el dinero y temen que las muchas deudas, herencia de los malos manejos de A. Hidalgo, ahoguen la vida de la nascente empresa de los trabajadores. ¡Ojalá hubieran tenido el mismo criterio con los innumerables préstamos que concedieron para los gastos electorales de los candidatos a parlamentarios!!

2º Para poder continuar: comprar materias primas y pagar remuneraciones (actualmente están trabajando 30 compañeros de cerca de 100 y reciben E\$ 5 cada dos días y se mantiene desde Diciembre la olla común), existe la posibilidad de un préstamo de E\$ 50.000 a cuenta de los E\$ 90.000 que Andrés Hidalgo debe por sa-

rios impagos a los trabajadores. 3º De todos modos, los trabajadores asociados están decididos a luchar hasta el fin. Su fuerza está en su cohesión interna y en su esperanza en despertar la solidaridad de todos los trabajadores de Chile.

Quieren organizar el FONDO DE SOLIDARIDAD OBRERA con bonos que venderían a los trabajadores y organizaciones con el compromiso de devolverlos en su mismo valor en los casos de que los compradores estén en conflicto. Por ejemplo: si los trabajadores del sindicato X compraron E\$ 1.000 en bonos de solidaridad y están en huelga, los compañeros de COTRALACO les devolverán el dinero.

La idea es devolver este dinero, no sólo en casos de huelga, sino también si otros trabajadores desean también ser dueños de la empresa donde trabajan o lo necesitan por otros motivos.

El proyecto es ambicioso, pero tiene su base en la fuerza incontenible de la solidaridad obrera organizada. Solamente si los obreros del cobre dieran E\$ 10 cada uno, se podría juntar E\$ 300.000.

¿Cuántas empresas podrían pasar a manos de los trabajadores, si estos se unieran y formarían un fondo de solidaridad de los trabajadores? Eso es lo que quieren los Compañeros de COTRALACO.

# Desnutrición: Fantasma Que Azota Nuestras Poblaciones

Durante el año 1968, un grupo de médicos del Hospital Exequiel González Cortés, de sociólogos y de Educadoras familiares realizaron una investigación con adolescentes (12 - 16 años) de la Escuela N° 66 ubicada en el Sector E de la Pobl. José María Caro. Para este estudio encuestaron a 250 alumnos de ambos sexos de dicha escuela y a sus padres.

PRESENCIA entrevistó al Doctor Florencio Baeza Donoso, uno de los médicos del equipo investigador sobre los objetivos y proyecciones de dicha investigación.

"Nos estábamos dando cuenta, dice el Dr. Baeza, que el adolescente era un ser que no tenía cabida ni en los hospitales de niños ni en los de adultos. En los hospitales de adultos los mandaban cambiar porque eran muy chicos y tampoco los atendían en los de niños, porque ya eran muy grandes.

Al principio sólo teníamos intuiciones e ideas. Para comenzar decidimos realizar una investigación. Tomamos como base la escuela mixta N° 66. La colaboración que tuvimos de los profesores y de los padres de los niños estudiados fue extraordinaria sin ella no habríamos podido tener éxito en nuestro estudio.

El objeto era hacer un sondeo, por lo tanto los datos que obtuvimos no pueden ser generalizados, aunque creemos, y eso tenemos que confirmarlo en futuras investigaciones, que estos datos son representativos de lo que sucede con los adolescentes de las poblaciones marginales de Santiago y otras ciudades de Chile.

## ASPECTOS O AREAS DEL ESTUDIO

La investigación se realizó en torno a cuatro "áreas" o aspectos:

**Estudio psicológico:** Pretendía conocer la capacidad intelectual (técnicamente se la mide con el llamado "coeficiente intelectual"), rasgos de la personalidad del adolescente.

**el área médica:** aquí se quería saber el porte, el estado nutritivo, las tendencias de consumo alimentario y las características de la maduración sexual.

**el área socioeconómico:** tratando de obtener datos, que permitieran precisar las condiciones de vida de las familias de los adolescentes estudiados: vivienda, ingreso, educación y ocupación de los padres, estado civil, etc.

**área familiar:** esta pretendió explorar el interior de la vida familiar: su manera de vivir, sus hábitos, las relaciones padres con hijos, etc.

## LO QUE MAS LES IMPACTO:

En el área médica, nos llamó la atención en primer lugar que un número superior a 90 por cada cien adolescentes, tenían un porte y peso absolutamente inferior al normal.

En segundo lugar, que la maduración sexual, tanto de los niños como de las niñas, estaba atrasada en relación a adolescentes de la misma edad de otros países donde se han realizado investigaciones similares.

A todos los niños se les hizo un examen de salud dental, o sea, pasaron por el dentista del Hosp. Nos llamó la atención que el número de niños que tenían su dentadura incompleta por haberseles tenido que extraer era superior al 80%. El porcentaje de adolescentes que tenía entre 1 y 9 caries dentales era superior al 90%.

Lo más grave fue descubrir que más del 85% tenían caries ("picaduras") que nunca habían sido tratadas. Nunca habían sido atendidos.

Esto no es raro, dice el Dr. Baeza, porque la atención del Servicio Nacional de Salud en los hospitales de niños llega hasta los 12 años. Después quedan botados.

El examen de las piernas, musculatura de la columna dió el resultado de que entre el 80 y 90% tenían alteraciones en las piernas y pies. Esto tiene consecuencia para la práctica del deporte. Esos adolescentes, ya están con graves dificultades para ejercitarse deportiva-

mente, salvo que rápidamente se tomaran medidas.

## EN EL AREA PSICOLOGICA:

Estudio del coeficiente intelectual. Un porcentaje muy alto de los muchachos tenían una medida de la capacidad intelectual extraordinariamente baja. Para medirlo se les hacen preguntas escritas que deben responder con tranquilidad, previo un pequeño raciocinio, por ejem.: una vaca, un pájaro, una planta, ¿en qué se parecen? Son preguntas sencillas que exigen una cierta capacidad de reflexión mental.

Posteriormente, conversando con los profesores, se confirmó este alarmante dato. Ellos nos contaron la gran dificultad que tienen los alumnos de captar y asimilar las enseñanzas que exige el programa. Hay muchos niños que repiten cursos indefinidamente. Eso se debe a su baja capacidad intelectual.

Lo grave es que el programa de enseñanza es universal.

## EL COLERISMO

El equipo que realizó la investigación tenía la idea, antes de realizar el estudio, que los adolescentes del sector marginal, eran semejantes a los de otros sectores sociales, en sus manifestaciones de rebeldía social o de "colerismo" como se ha dado en llamar.

Se encontraron con una gran sorpresa: la gran mayoría de los adolescentes está conforme

con la situación que viven. Sólo un pequeño número manifestó deseos de ser diferentes, revolucionarios. No se ve en ellos una actitud de ruptura con su medio social.

## EN EL AREA SOCIO-ECONOMICO

En este aspecto llama la atención, el grave problema de la vivienda, la escasa disponibilidad de camas (en 85% de los casos duermen en una cama 2 y más personas), los bajos ingresos de dinero; la gran mayoría está endeudada con la CORVI.

## EN EL AREA FAMILIAR

Llamó la atención que la gran mayoría de los matrimonios de los padres se habían realizado después de haber tenido relaciones sexuales previas con el cónyuge.

Un aspecto positivo es la unión de la familia popular. Los casos de separación, abandono de uno de los cónyuges o de divorcio, al menos en el grupo estudiado, son prácticamente inexistentes.

Se trata de familias muy tradicionales. Las actitudes de los adolescentes frente a sus padres es muy sumisa.

A través del estudio nos llamó también la atención gran autoritarismo de los padres hacia sus hijos, especialmente con las hijas. Hay una gran severencia hacia la opinión del padre, más que a la madre.

A las niñas las tienen muy encerradas. No las dejan salir solas. Si salen deben ser acompañadas de un hermano o pariente. Viven a la defensiva.

Al muchacho le dan mucha más libertad.

## LA GRAN CAUSA

En la opinión del Dr. Baeza, la gran causa, no la única de todo este panorama tan negro del adolescente de población marginal es la DESNUTRICION. Este problema de mala nutrición viene de muy lejos, se remonta a los primeros meses del niño, a los primeros 6 meses, a su primer año de vida.

Según el Dr. Baeza, los niños nacen con el peso normal, pero en el período de la lactancia y la falta de proteínas

en los primeros años (falta de leche, carne, pescado, verduras, etc.), dejan una huella trágica para toda la vida.

Evidentemente la causa de esta desnutrición se encuentra en los bajos ingresos que tiene la familia obrera. Con lo que gana el padre, con un salario inferior o poco superior a los E° 10.— diarios es imposible que pueda tener para dar una alimentación adecuada a sus hijos cuando más lo necesitan. A pesar de esto, el congreso no pudo aprobar que el salario mínimo fuera de E° 10.— diarios.

Mal alimentados en sus primeros meses de vida, después son pequeños, tienen una enorme dificultad para estudiar e incluso para practicar deportes.

Se ha demostrado, dice el Dr. Baeza, que la desnutrición mantenida durante el primer año, más aún, durante los primeros seis meses de vida, en la gran mayoría de los casos, no siempre, deja a los niños con trastornos de tipo de retraso mental. Por eso es indispensable que el niño durante los primeros seis meses y durante su primer año, tenga muy buena alimentación.

Como un complemento, damos el cuadro que indica el gasto en alimentación semanal por persona. Este dato debe ser estudiado con más detalles, pero sin duda indica gráficamente la grave situación.

E° (1968)	N° de casos	%
E° 3 - 15	79	73,8
16 - 28	23	21,5
20 - 33	5	4,7
Total	107	100,0%

Hasta aquí la declaración de carácter general que el doctor Florencio Baeza Donoso, hizo ante tan delicado problema, PRESENCIA en su afán de ir a lo más profundo de esta grave situación le hizo unas preguntas, que van a continuación con sus respuestas.

**P.— ¿Qué consecuencias puede tener esta situación para la lucha obrera por una sociedad más justa y promover un cambio de fondo?**

**R.—** La impresión nuestra, fue penosa para el mundo popular, porque nos encontramos con un adolescente que ya está al borde de ser un adulto, con unas características de salud y de capacidad intelectual, extremadamente bajas, con muy pocas posibilidades de poder estudiar.

El actual programa escolar, generalizado para todos los sectores sociales, no favorecen un desarrollo adaptado a la realidad que nosotros encontramos. Para desarrollar a estos muchachos se requiere otro tipo de programa educacional que tienda a fomentar la capacidad de artes manuales, o técnicas. Esta será una de las sugerencias que haremos al Ministerio de Educación.

El futuro para una revolución o cambios de estructuras profundas, se ve negro si éste sólo puede salir de líderes populares. La revolución debe salir del pueblo, pero con este tipo de adolescentes, no tenemos ninguna posibilidad de que ellos hagan la revolución, salvo que las cosas cambiaran.

P.—A juicio del equipo, ¿cuáles deberían ser los objetivos de la lucha obrera: sindicalismo, política, y poblacional frente a esta situación?

R.—El Dr. Baeza en esto es categórico: "Los actuales objetivos de tipo reivindicativo en lo económico, no es lo más importante."

"Yo creo que los sindicatos, y dirigentes obreros deberían luchar, y no sólo luchar, sino que forzar a que, por ejemplo el Servicio Nacional de Salud, cumpla su programa y obligarlo a cumplirlo."

En segundo lugar, forzar al Ministerio de Educación a que sus programas de educación deben ser particularizados y estudiados por gente que conozca a fondo las distintas realidades de los estudiantes.

En tercer lugar, forzar al Ministerio de la Vivienda para que termine con esto de hacer "casuchas" y que haga CASAS donde la gente pueda vivir, por-

que actualmente no tienen ninguna posibilidad de recreación dentro de sus hogares. Los niños tienen que buscar su diversión en las pandillas y las muchachas adolescentes termina embazándose por salir de esa casa donde viven amontonados.

Hay que luchar por cambiar toda la estructura, porque se ve que no se puede atacar un sólo aspecto, sino que la lucha tiene que ser global.

Probablemente no saldremos de esta situación sino en una forma violenta, pero esto significa que los que hagan los cambios, tienen que ser gente que esté verdaderamente entregada a la clase obrera y que conozca bien los problemas y las vías de solución. No se trata de hacer una revolución por la revolución, porque así quedamos en las mismas.

P.— Después de toda esta constatación, viendo lo que significa para el futuro lo de los cambios sociales, para la participación activa del pueblo ¿qué van a proponer Uds. al Ministerio? ¿cómo van a presionar al Servicio Nacional de Salud para que esto se haga más intensivo y que no sea solamente un pequeño grupo?

R.— Nuestro trabajo va a tener como 2 etapas, una etapa asistencial al crear acá un policlínico para atender a todos los adolescentes del área y en especial al nivel del mismo estudio pero va a ser extensivo a todos los adolescentes del área marginal o sea, asistencia médica, y psicológica, con todo el equipo que trabajó en la investigación.

La 2ª etapa, es la investigación que vamos a comenzar ahora ¿qué es lo que pasa en la clase media y clase media alta, también con la muestra grande de adolescentes para, después comparar en las 3 áreas y decir,

bueno, estos son los problemas que están saliendo, y ver ahí ya una solución bastante más clara.

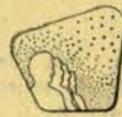
P.— ¿Hay interés en las esferas oficiales y particulares frente a esta investigación?

R.— Sí, ha habido mucho interés y hay que decirlo claramente que quien más interés y más ayuda nos ha dado hasta ahora fue CEREN (Centro de Estudios de la Realidad Nacional) de la U. C. y ha habido interés también del Ministerio de Educación pero aún no han concretado todavía los dineros para poder proseguir la investigación; ayuda que abriría muchas posibilidades.

P.— Los problemas que han tenido Uds. para que el carácter de esta investigación sea más profunda o quizás más rápida, con mucha mayor proyección ¿Ha significado siempre un impedimento el carácter económico?

R.— Sí, Nosotros la investigación la hicimos sin ayuda de nadie, en aspecto económico, sino que simplemente del bolsillo nuestro; gastamos bastante, miles de miles de escudos por el entusiasmo de trabajar en esto de manera que... bueno, en la próxima etapa tendremos que buscar plata de otra parte.

Precio  
Eo 0,50



**PRESENCIA**

N.º  
7

#### A NUESTROS SUSCRIPTORES:

Tenemos el agrado de comunicar que tenemos abierta las nuevas suscripciones para el año 1969.

**Precio Suscripción: E° 3.— Anual.**

Rogamos a los interesados dirigirse a Presencia: Agustinas 1480, Santiago, a nombre de Alberto González C., Director.

Lea PRESENCIA, un periódico dirigido, financiado por trabajadores al SERVICIO de sus aspiraciones.

#### EQUIPO DE PROFESIONALES QUE REALIZO LA INVESTIGACION.

Dr. FLORENCIO BAEZA DONOSO  
Pediatra

Dr. JUAN CARLOS CONCHA,  
Pediatra

LILIANA BRICEÑO,  
sociólogo

CARMEN RIENDEAU,  
Economista.

RODOLFO BOUZMAN  
psiquiatra

JOAQUIN ADURIZ,  
Psicólogo social

MARIO GIGENA,  
licenciado en filosofía y letras

**AYUDANTES:** GLADYS NAZAR,  
SILVIA ZAROR, ANITA KREFT,  
CRISTIANAU RETA, PAULINA IHL, educadora familiar.  
Investigación patrocinada por la Cátedra del Dr. Eduardo Cassorla, Hospital E. González Cortés.

# El Sermón de

El Abbé Pierre es un sacerdote francés famoso en el mundo entero por su dedicación a los más miserables. Ha escrito libros, viajado por todo el mundo para hacer despertar la responsabilidad de todos frente a los millones de hombres, mujeres y niños que sufren la miseria del hambre, de la falta de techo y del vicio en el cual han caído por la desesperación.

No sólo ha predicado. Creó en Francia una institución llamada los Traperos de Emaús y que ha dado origen en diversos países a obras semejantes.

Este Sermón, uno de los tantos que ha pronunciado, va dirigido a los católicos, es decir, a quienes nos creemos seguidores de Cristo.

A primera vista, los trabajadores que leen PRESENCIA podrían pensar que va dirigido a los católicos que son ricos. Esto es verdad, son ellos los que más escandalizan a todos los que no se sienten cristianos, porque aparecen amando mucho más sus riquezas que a Dios y, sin embargo, se proclaman y sienten católicos, seguidores de Cristo.

Hay también "católicos ricos" entre los trabajadores. Tenemos capacidades que no ponemos al servicio de la lucha por la justicia, cuando nos aislamos y despreciamos el actuar en organizaciones.

Muchos somos pobres, pero tenemos un espíritu de ricos, cuando nuestra principal preocupación es ganar más dinero con el trabajo de sobretiempo, con "pololos" extraños y no tenemos "tiempo" para preocuparnos de lo que sucede a nuestro alrededor.

Somos "ricos", cuando los católicos de parroquias populares hacemos campañas de recolección de fondos para construir templos, capillas y no nos preocupamos de que, muchos, a nuestro alrededor, no tienen cómo construir sus casas.

Finalmente somos como esos ricos a quienes condenamos, cuando despreciamos a los borrachos, prostitutas que conocemos en nuestros barrios y no hacemos nada por tenderles la mano para que puedan cambiar sus vidas.

Por eso, el sermón de Abbé Pierre no va dirigido sólo a los católicos "ricos" sino a todos...

"No hay nadie aquí que no haya dormido en una cama esta noche. Y ¿dónde están los pobres de Cristo,

Uds., que están aquí, serían incapaces de recibir en sus casas a uno de esos miserables, que por otra parte, tampoco vendrían donde Uds. No se sentirían "en su casa".

Han hecho de la casa de Dios un templo donde los desheredados de la vida no se encuentran "en su casa".

Uds. tienen casas confortables, algunos las tienen suntuosas. También hay algunos que ocupan una parte bien reducida de ella. Esos ni siquiera se preguntan sobre la situación de los que no tienen casa.

Uds. desprecian al borracho que se tambalea en la calle y a la prostituta que espera en la vereda; y se equivocan...

Yo quisiera hacerlos reflexionar: ¿Por qué llegaron ellos a ese estado?

Se trataba de una pareja joven. El había pensado fundar un hogar, ella había soñado con la felicidad, con el amor; soñaba con dar la vida, ser madre.

El joven obrero soñaba, también, con una vida hermosa, feliz. Se casaron, pero no hallaban casa. En el rancho, donde viven, uno de los niños no resiste el frío y la miseria. Y muere.

Entonces el marido se perdió; amargado, desesperado, se dio a la bebida.

Y la madre, abandonada, sola, se perdió, también.

Pero ese hombre y esa mujer triunfarán en el Tribunal del Juicio. Ese día se les verá levantar y gritar:

"Señor, nuestra vida fue desgraciada, llena de amargura y de sinsabores fuimos unos inconformistas de nosotros y de los demás; es cierto."

"Pero, Señor, Tú que todo lo sabes, sabes lo de nosotros y de los demás, es cierto.

"Pero, Señor, Tú que todo lo sabes, sabes que nosotros no fuimos siempre así!"

(También se levantarán otros) esos, que en nuestra suficiencia despreciamos, y dirán "Señor, en un tiempo, cuando nosotros también éramos jóvenes de 20 años, llenos de ideales y de optimismo, creíamos en la vida. Teníamos un corazón puro, creímos en la ley, en nuestra patria, en los hombres de nuestro tiempo. Nos atrevimos a casarnos y aceptar un hijo.

"Pero los niños molestan a los vecinos. No tuvimos dinero suficiente para encontrar alojamiento. Comenzamos a vagar de derecha a izquierda, por todos lados. Luego faltó el trabajo.

"Es cierto —dirá el hombre—, comencé a beber y a aficionarme a las drogas, me convertí en un alcohólico".

Pero, le dirá al Señor: "Ponte Tú en mi lugar, ¿qué quieres que hiciera por las tardes, a la vuelta del trabajo?

rancho y de los gritos de los niños enfermos e insoportables, se dio a la vida".

"Señor —agregará— Tú, eres justo, tú bien lo sabes, nosotros no habríamos sido nunca eso, si en nuestra juventud, cuando todavía teníamos esperanza, hubiera habido uno sólo en nuestra ciudad que, sin importarle exponer la pintura de su auto de lujo, lo hubiera dejado en la calle, y nos hubiera abierto el garage para poner bajo techo la cuna de nuestra criatura.

Pero no hubo nadie que hiciera esto y de ahí vino nuestra miseria.

¿Quién tiene la culpa de todo esto? —A Uds. no les interesa saberlo. Pero, luego, al salir de la iglesia donde vinieron a rezar, los encontrarán en la calle, les volverán la cara y los despreciarán.

Se ha construido un mundo donde la mayoría no puede aspirar a la felicidad. ¿Qué digo, a la felicidad? A un mínimo vital.

Uds. se olvidan de la Palabra de Dios. Hay palabras del Evangelio que no queremos leer palabra por palabra. Y si alguna vez uno las recuerda, se hace con tantas explicaciones e imágenes que ni se comprenden.

Cristo está mudo en el tabernáculo. Pero no estará siempre así.

Un día volverá a hablar como antes.

No nos pedirá cuentas de nuestras Misas, ni limosnas ni oraciones. No; no seremos juzgados de todo eso.

Ese día, tal vez habrá más lugar en el cielo para los borrachos y prostitutas que para Uds.

"¿Sobre qué seremos juzgados?" preguntaron a los discípulos. ¿Qué importante; es el último momento, después ya no hay vuelta; después viene la salvación o la perdición.

ver su desnudez, si no han sentido el hambre como El, si no han hecho nada por alimentarlo y darle casa; El les dirá: "Uds. no me han dado nada, ¡váyanse! ¡Malditos!

Y nosotros contestaremos: "Pero, Señor, yo nunca falté a Misa los domingos, nunca omití una práctica de piedad..."

Entonces, el Señor nos dirá: "¿Cómo te atreves a decir eso, siendo que nos has tenido Amor; no has tenido hambre y sed de justicia; ¿Te atreves a dar como excusa, que has sido un católico practicante?"

"Y si así es, ándate, dos veces maldito; porque siendo católico practicante sin Amor y sin hambre ni sed de justicia, me has hecho blasfemar y maldecir a tus hermanos".

Y Jesús agregará: "Todos mis Mandamientos, mis Sacramentos, la Misa, la oración, todo, te lo dí con un sólo fin: —para amar. "Y si todo eso no te dió más Amor, no quiero tu Misa, ni tus oraciones. Todo eso me inspira horror, ¡lejos de Mí!

Dios vomita todas las Misas y esos actos de virtud; ¿Qué locos! ¡Cuántas imprecaciones, suben al cielo, cuántas blasfemias! Pueblos enteros en el mundo, el día de hoy, elevan imprecaciones hasta el cielo y blasfeman de Dios.

Ese es el pecado de Todo porque no son sino una caricatura de cristianos. Y no ofrecen al mundo más que una caricatura de Jesús; no su cara.

Deberían temblar al reflexionar sobre esto.

Mientras exista una sola familia sin casa, no tenemos derecho a pensar en nuestro descanso y a vivir en la monstruosa ilusión de haber cumplido con nuestro deber".