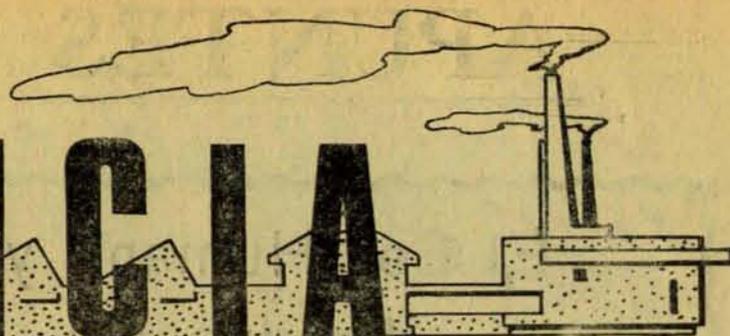


# PRESENCIA



Nº 17 - Año II - Organo Informativo del Movimiento Obrero de Acción Católica - Valor Eº 0.80

# NAVIDAD

" ...Y DARA A LUZ UN HIJO  
QUE SE LLAMARA JESUS:  
EL SALVARA A SU PUEBLO"

**RENOVACION DE UNA EXIGENCIA DE**

**JUSTICIA      PAZ**  
**LIBERTAD      FRATERNIDAD**

**UN MENSAJE PERMANENTE DE**



# LIBERACION:



**ECONOMICA**  
**SOCIAL**  
**POLITICA**  
**CULTURAL**  
**RELIGIOSA**

**EN LA QUE**

**LOS TRABAJADORES**  
**¡ DEBEN DECIDIR !**

# APUNTES

## El Ser Humano y la Producción

### IDEAS GENERALES

— El ser humano para vivir necesita alimentarse, carne, porotos, arroz, agua, verdura, etc. Necesita resguardarse del frío, de la lluvia, del calor.

Para ello construye casas, fábrica ropa, etc.

Necesita formas de cultura que le permitan saber alimentarse, producir progresar etc.

— Para él es fundamental

producir los bienes y servicios necesarios. Por eso el producir es una condición fundamental de la existencia del hombre.

Es la base de la historia de la humanidad pues es la actividad fundamental del hombre.

— La producción de bienes materiales necesarios para la vida de los hombres depende de tres factores.

### Trabajo Humano - Instrumentos de Trabajos - Materia Prima

A estos tres factores en conjunto se les llama **Fuerzas productivas de la Sociedad**.

A los instrumentos de trabajo y Materia Prima en conjunto se les llama **Medios de Producción**. ¿Que es el trabajo? El trabajo es una actividad útil del hombre dirigido a producir bienes y servicios.

Cuando el ser humano trabaja está entregando parte de su propio ser, de su propia vida, por lo tanto es el favor

principal en el proceso de producción.

A través del trabajo el hombre actúa conscientemente sobre la naturaleza, por esto se diferencia de los demás animales y se relaciona con otros hombres.

¿Que son los instrumentos de Trabajo? Son las Maquinarias, equipamiento, medios de transporte, energía eléctrica, etc.

El poder del hombre para

transformar la naturaleza depende de los instrumentos que use.

El hombre primitivo estaba más indefenso que el hombre moderno que posee potentes máquinas.

¿Qué son los objetos de trabajo? Son toda la materia bruta Ej: cobre; carbón; hierro salido de la mina, y la materia prima que es una materia ya elaborada, Ej. los diferentes productos de Huachipato después de ser fundido el hierro, etc.

— Las fuerzas productivas tienen una doble influencia importante sobre el hombre.  
+ Lo relaciona con la naturaleza.

Cuando sus fuerzas se desarrollan en la victoria del hom-

bre sobre la naturaleza.

+ Relaciona a los hombres entre sí.

— El trabajo es el aspecto más importante del proceso de producción pero hay que reconocer que ninguno de los tres aspectos señalados pueden funcionar separadamente.

Los tres son necesarios, se relacionan, se condicionan en un proceso llamado Proceso de Producción.

— Es importante para los militantes obreros conocer cómo funciona esto en la realidad.

¿Qué se produce? ¿Porqué se produce eso y no otra cosa? ¿Quiénes son los dueños de los medios de producción ¿Qué valor le da al trabajo esta sociedad que vivimos, etc etc.

## Algunas Opiniones de la Iglesia

### Documentos de Medellín

El Sistema empresarial latinoamericano y, por él, a la economía actual, responden a una concepción errónea sobre el derecho de propiedad de los medios de producción y sobre la finalidad misma de la economía (Justicia 10)

La empresa, es una economía verdaderamente humana, no se identifica con los dueños del capital, porque es fundamentalmente comunidad de

personas y unidad de trabajo, que necesita de capitales para la producción de bienes.

Una persona o un grupo de personas no pueden ser propiedad de un individuo, de una sociedad o de un estado (Justicia 10)

En A. Latina: Pocos tiene mucho: cultura, riqueza, poder prestigio, mientras muchos tienen poco (Paz 3)

## COLOMBIA

Siguiendo con la publicación de algunos datos generales sobre algún país, en este número publicamos la ficha de Colombia.

La publicación de estas fichas quieren servir de ayuda a los compañeros para conocer un poco más, dialogar un poco más sobre América Latina.

### FICHA

Extensión territorial, 1.138.338 km.2. Población estimada para 1970, 21.000.000. Porcentaje de población urbana según el último censo (1964): 52%. Porcentaje de egresos totales del gobierno central utilizados en: educación 15,9%; salubridad, 5,2%. Presupuesto militar: 68.000.000 de dólares al año. Tasa de mortalidad general por 100 habitantes, 9,4. Tasa de mortalidad infantil por 1.000 nacidos vivos, 79,3. Años de esperanza de vida al nacer: 59,3. Tasa de crecimiento de la población total: 3,2. Crecimiento del producto interno por habitante (años 1961-1965): 1,6. Porcentaje de población por edades: menores de 15 años, 44,3%; de 15 a 64 años, 53%; mayores de 65 años, 2,7%. Población activa: 32,7%. Médicos por cada 10.000 habitantes: 4,3.

## Los Partidos Políticos

Los partidos políticos en los Estados democráticos deben:

- I. Formar y expresar la voluntad política del pueblo.
- II. Participar con carácter decisivo en la constitución y en las tareas de los órganos de gobierno.
- III. Educar al pueblo con vistas a una participación responsable en la vida política.

Puntualicemos. Partido viene de "parte". Ya el mismo nombre indica que esta entidad nunca tiene un fin en sí misma, sino que siempre debe servir al todo.

Los partidos políticos no son, a pesar de su extraordinaria importancia, un órgano inmediato del Estado, sino del pueblo; pertenecen al campo social.

En la misma palabra "partido" ya se expresa que deben existir dos o más de ellos.

Una parte nunca puede del todo. Partidos, por consiguiente, son grupos de ciudadanos que se unen por razones políticas y se distinguen de otros grupos semejantes por su finalidad y punto de vista políticos.

En toda auténtica democracia son necesarios los partidos, aún cuando todo el pueblo esté de acuerdo en los fundamentos de la vida política y del Estado, pues las decisiones políticas son con gran frecuencia cuestiones de conveniencia o utilidad, sobre las cuales se puede pensar de muy diversas maneras, pese a la unanimidad en los principios fundamentales.

La política (de los partidos) no pueden prescindir de las ideologías, pues las decisiones políticas, en último término se apoyan en una concepción del mundo y de la vida, derivándose necesariamente de ella. Hasta dónde llega esta dependencia, habrá de deducirse del carácter de la decisión que haya que adoptar.

Los partidos políticos manifiestan y definen el pensamiento y la voluntad políticos del pueblo o de los grupos nacionales; al mismo tiempo se esfuerzan por influir en los asuntos políticos (eventualmente en forma de oposición). que los partidos (y las elecciones) correspondan realmente a la opinión del pueblo, depende en gran parte de la posibilidad que éste tenga de elegir con libertad e independencia.

Como los partidos manifiestan la opinión del pueblo en cuestiones políticas, a ellos pertenece la formación de la representación popular y del Gabinete.

También incumbe a los partidos despertar en el pueblo el sentido de responsabilidad en la vida política y este modo llevarlo a una mayor participación en ésta. Realmente trascendental es educar al pueblo en una visión de la política general (no solo partidista).

Una verdadera formación de la voluntad política solamente es posible con la existencia de varios partidos, por lo menos dos. En la lucha honrada de opiniones contrapuestas las tensiones resultan fecundas.

Navidad:

# LIBERACION DE LOS OPRIMIDOS

Todos celebramos de algún modo la Navidad, aunque no todos del mismo modo, ni con la misma intención. Pero de todos modos se crea, en estos días, un clima especial. Por lo general, la fiesta se centra en torno a la familia.

Para muchos significa un día feriado, como el año nuevo; significa también juguetes para los niños, ajeteo en las tiendas para comprar regalos; todo esto, acompañado de árbol de Pascua, o de un pesebre con nieve de algodón, ya que en ésta época no hay nieve natural; también, luces de color para adorno de calles y vitrinas, y tarjetas de felicitación. Las intenciones comerciales en esta fecha son todo un éxito. Por último, todo culmina frecuentemente con una comida familiar.

Todo esto está muy bien para darle "color" a una celebración que significa mucho para nosotros: es la renovación del espíritu con que un matrimonio errante y sin casa llegó un día a Belén pidiendo alojamiento para recibir al hijo que venía al mundo con el fin de hacerlo más humano. Es el Hijo de Dios que llega a compartir plenamente la vida de todos los hombre, en su sentido social, religioso, cultural, político, económico.

## Jesús: Hombre del Pueblo

Jesús fue ciudadano de su pueblo sometido a leyes y traiciones que ese pueblo tenía; sometido a costumbres; debió pagar impuestos y celebró las festividades nacionales compartió la vida de los campesinos y pescadores, gente de su clase, y él mismo se gana la vida en un trabajo artesanal.

Cuando creyo el momento adecuado, comenzó a intervenir con su palabra y su acción, enfrentándose con los sucesos que plantea-

ban un estado de explotación de las mayorías por parte de unos pocos que tenían el poder económico, social, político y aún religioso agravado por la dominación a que estaba sometido su país por parte de una potencia extranjera, El Imperio Romano.

Jesús era consciente de la igualdad fundamental de todos los hombres y de la dignidad humana de cada uno de ellos, y esto lo llevo a hacer tomar conciencia a los más explotados, de sus derechos inalienables.

Para Jesús, valía más ayudar a superarse a un hombre que una celebración hipócrita de un día de fiesta; el gesto de una mujer pobre que se desprendía con generosidad de lo poco que tenía, frente a grandes donaciones de los ricos, supo mostrar que la medida para valorar a un hombre no es la cantidad de dinero que posee. El estado de inferioridad de samaritanos, leprosos, cobradores de impuestos y extranjeros, gente despreciada en un país que tenía leyes segregacionistas, fue la ocasión para decidirse en favor de los marginados y plantear una posición de igualdad y comprensión, la explotación de los más por parte de unos pocos se iría haciendo consciente desde entonces y pondría a los menos cristianos ante en imperativo de contribuir al avance de la libertad humana.

## Navidad es un Mensaje

### Permanente

Jesús no dejó como distintivo cristiano, ni una ideología, ni una moral, ni un culto religioso, sino todo aquello que contribuya a la unión y comprensión entre los hombres. El amor entre todos los seres libres, en la justicia e igualdad, es lo que pretende realizar el cristianismo.

La celebración de la Navidad no es pues, puro sentimentalismo, ni un recuerdo conservador de hechos pasados, ni sólo la fiesta de los niños. Es la celebración de un acontecimiento inicial que da la pauta para hacer algo que haga cambiar este mundo del cual somos responsables.

Hoy la humanidad se ha lanzado al espacio y trata de dominar ese espacio. El hombre va llegando al manejo del átomo, con todo lo que esto supone para el avance de la ciencia, de la industria. Esta también en el umbral de una nueva era en el campo de la genética, ensayando y descubriendo las bases de la vida. La ciencia y la técnica van reduciendo al planeta tierra al dominio del hombre, quien logra someter la naturaleza y sus criterios que antes lo dominaban a él. Más aún, el hombre ya está proyectándose hacia otros planetas.

Frente ha estos hechos los cristianos no nos atemorizamos, al contrario, nos alegramos de las conquistas humanas ya que esto significa el cumplimiento del mandato divino de "someterás la tierra, la dominarás y aprovecharás todo cuanto ella contiene". Significa que el hom-

bre está descubriendo cómo realizar esa dominación de la tierra, que en definitiva significa su liberación de las fuerzas de la naturaleza.

## Cambiar las Estructuras

### injustas

Pero esta liberación no es completa si las tres cuartas partes de la Humanidad viven en el subdesarrollo y no han llegado a poseer los medios que le permiten una vida digna. En estos días somos actores de otra gran liberación: una renovación de las relaciones entre todos los hombres para que los frutos del ingenio humano aplicado a la dominación de las fuerzas naturales sea patrimonio real de todos los hombres. Por eso la participación en el desarrollo humano constituye hoy el resumen de nuestros deberes. Se impone, para todo cristiano realizar activamente una transformación profunda de las estructuras que rigen la sociedad para que sea posible vivir el espíritu de Jesús. Dadas las actuales circunstancias, esto significa además de hacer un regalo a su hijo y a su esposa, participar en la organización laboral o vecinal que asegure que ya no haya más explotados ni explotadores, sino que todos compartamos de los bienes que fueron entregados para todos los hombres. Significa el cambio de las leyes discriminatorias por leyes justas. Significa que el poder político debe ser ejercido por todos los ciudadanos en los distintos niveles, y no sólo ser patrimonio de unos pocos. Significa que el bagaje cultural que se ha ido acrecentando a través de los siglos por el esfuerzo de todos, también esté al alcance de todos. Significa que "la caridad cristiana tiene un nombre moderno: se llama desarrollo". Como también desarrollo es el "nuevo nombre de la paz".

Sólo así podremos ser dignos descendientes ("no de la carne, ni de la sangre, sino del espíritu") de aquel que jugó su vida por una nueva Humanidad. Y los que vendrán después de nosotros podrán tener más abonado el terreno para que ellos puedan proseguir con esta misión fundamental.

Por eso Navidad es el punto de partida para, el comienzo del esfuerzo de todos los hombres que luchan por una vivienda, por un cambio en las estructuras laborales, por cambiar las condiciones de vida de los más, por poner paz, comprensión y convivencia entre todos.

Hasta que al fin, "ya no habrá más llanto, ni lágrimas, sino cielos nuevos y una tierra nueva".



ORGANO INFORMATIVO DEL MOVIMIENTO OBRERO DE ACCION CATOLICA

CATEDRAL 1893 — SANTIAGO - CHILE  
CLASIFICADOR G-249

NOVIEMBRE - DICIEMBRE 1970

Director:

ALBERTO GONZALEZ

Redactores:

JOSE AGUILERA B.  
ALFONSO BAEZA D.  
MANUEL CIFUENTES  
PEDRO DUBOIS  
ALBERTO HERNANDEZ  
SERGIO PUCHULU

PRESENCIA: Un Periódico dirigido y financiado por trabajadores al SERVICIO de sus aspiraciones.

SUBSCRIPCION DE AYUDA ..... 12,00  
VALOR EJEMPLAR ..... 0,80  
SUSCRIPCION ANUAL ..... E° 8,00

Desde hace varios años en Chile se habla de participación del pueblo. En la última campaña presidencial prácticamente todos los candidatos, de una u otra forma, hablaban de la participación del pueblo en la vida nacional.

Durante los días de la Transmisión del Mando, todos los titulares de la prensa, discursos, etc. declaraban que se inauguraba una nueva época en que el pueblo entra a la Moneda. Con eso se quería simbolizar la culminación de un proceso que se venía gestando hace varios años.



Es un hecho, que todavía, pese a las conquistas de los trabajadores y de sus organizaciones, estamos muy lejos de esa real participación en la vida nacional, sin la cual no habrá una solución para nuestros problemas, ni habremos llegado a una sociedad nueva, más justa, menos inhumana.

En Chile y en la totalidad de los países de nuestro continente, un examen de la sociedad permite descubrir tres grandes grupos de personas.

#### LOS QUE POSEEN LAS RIQUEZAS

Son una minoría. En general, no son más del 10 por ciento de la población. Son los empresarios, los grandes comerciantes, los banqueros, los inversionistas, etc.

Esas personas son las que en Chile y en los demás países, tienen todas las oportunidades: comen y se visten bien, pueden viajar, tienen una buena casa en un barrio elegante y también en la playa. Sus hijos van a los colegios más caros y pueden entrar en la universidad eligiendo una carrera que les permitirá mantener o mejorar su nivel de vida, tienen un poder sobre el resto de los chilenos: contratan obreros empleados y técnicos; controlan el crédito de los bancos tienen diarios influyentes (ej: EL MERCURIO), radios, influyen en la T. V., porque son los que pagan los avisos comerciales; obtienen leyes que les favorecen a través de políticos que son de esa misma clase o que están a su servicio, etc. etc.

#### LOS QUE POSEEN EL SABER

Este grupo es el más numeroso que el anterior. Lo forman los LOS TECNICOS, LOS POLITICOS. Los técnicos son elementos claves en la sociedad moderna. Ellos han estudiado y saben cómo se deben hacer las cosas. Son los economistas, los ingenieros, los arquitectos, los médicos, abogados, sociólogos, psicólogos los jefes de personal, los técnicos mecánicos, químicos, electroni-

cos, los que dominan la técnica de la publicidad, los que estudian las preferencias de los consumidores, etc., etc.

Los políticos también están en este grupo, porque son los que saben, o dicen saber, cuales son las maneras posibles como se deben conducir las cosas para dirigir el país. Muchos de ellos también tienen alguna profesión de las anteriores, pero en ellos predomina una visión general de cómo se deben ordenar los asuntos públicos, es decir, la política general del país.

En el sistema actual, la mayor parte de los técnicos y un buen grupo de los políticos venden sus conocimientos al grupo de los poseedores de los bienes económicos y tratan de obtener al mejor precio... Si ven que en su país no obtienen todo lo que aspiran, se van de Chile. Es la "fuga de los cerebros". Se van principalmente a U. S. A. o Europa donde pagan mejor sus conocimientos.

Otros, los menos, se ponen al servicio de los trabajadores. Por ejemplo algunos abogados de sindicatos, médicos, sociólogos, profesores universitarios que hacen cursos de capacitación a trabajadores, etc. Muchos de ellos, especialmente los abogados, se hacen pagar bien por esos servicios.

#### LA MAYORIA Y LOS TRABAJADORES

Este es el grupo mayoritario, son los que consumen mal y dependen de las decisiones de los otros dos grupos anteriores. No pueden elegir donde vivir, deben trabajar en lo que encuentren y aceptar lo que les paguen; tienen casi ninguna posibilidad de elegir la escuela o liceo para sus hijos; cuando se enferman deben hacer cosas

# LOS TRABAJADORES: ¡Deben Decidir!

para obtener un número o esperar varios días o meses para ser examinados por un especialista; nadie les pide la opinión sobre las soluciones para sus problemas, etc.

Una sociedad como la que vivimos, no logra poner en marcha la solidaridad necesaria para enfrentar colectivamente los problemas comunes.

Para la clase trabajadora los efectos son muy graves. No sólo porque viven mal, comen poco o tienen pocas cosas necesarias. Se produce una masa enorme de individuos indiferentes, irresponsables. "Total para qué preocuparse. Otros deciden todo". "El pobre nunca es escuchado". "En la fábrica los técnicos meten las patas, pero no podemos decirles nada". "En la escuela, el director sólo nos necesita cuando hay que hacer un beneficio", etc.

Indiferencia, apatía y pasividad en la mayoría de los trabajadores. Falta de capacitación. Muchos sienten que las cosas están mal, pero no saben la forma concreta y técnica para solucionarlos. Para llenar los puestos claves de la Administración Pública, algunos del actual gobierno quisieran dar esa responsabilidad a obreros. Pero ¿cuántos son los obreros, los trabajadores, que están

realmente capacitados para asumir esas funciones? Ya no se trata sólo de querer que tal o cual cosa se solucione. Se trata de saber cómo hacerlo. Desgraciadamente hasta ahora el saber técnico ha estado fuera del alcance de la mayoría de los trabajadores. Sólo ha permitido la capacitación de algunos trabajadores para aumentar la productividad al nivel de la empresa, pero no para dirigirla.

#### EJERCER EL PODER

Nunca llegaremos a una sociedad solidaria sin un real ejercicio del poder en todos los niveles por los trabajadores.

Esto no es fácil. Hay que vencer innumerables obstáculos que vienen desde cientos de años, porque en Chile nunca los trabajadores han tenido acceso verdadero al poder.

Será un caminar largo, lleno de dificultades, incluso por parte de los mismos trabajadores que han sido acostumbrados a que otros decidan por ellos.

Creemos que se debe crear un ambiente favorable, una especie de presión colectiva, una mística nacional, de acción solidaria. Hoy día, los trabajadores a través de diversas medidas gubernamentales, municipales, en las empresas, etc.,

#### DE UNOS POCOS DEPENDE LA VIDA DE LA MAYORIA

Todos los industriales, comerciantes, agricultores necesitan del crédito y éste se obtiene en los bancos. Al comienzo, éstos eran simples intermediarios entre los que tenían dinero (ahorrantes, inversionistas, rentistas, etc.) y los empresarios y comerciantes. Poco a poco, a través de los directivos de los bancos, comenzaron a tener una influencia decisiva en toda la vida económica. Al mismo tiempo el sistema bancario se fue concentrando en pocas instituciones cada vez más poderosas.

En Chile existen 28 bancos particulares. Uno solo, el Banco de Chile, tiene el 42,8%, casi la mitad del capital y reservas de todos los bancos privados.

7 Bancos (B. de Chile, Español, Edwards, Continental, Crédito e Inversiones, Sud Americano, Osorno y La Unión) poseen en conjunto el 75% del total de los capitales bancarios.

#### LOS 11 GRUPOS ECONOMICOS PRINCIPALES

1.er Grupo: Banco Sud Americano: controla o influye en 126 Sociedades Anónimas (S. A.), lo que equivale al 40% del capital de todas las sociedades anónimas.

2º Grupo: Banco de Chile: influye a través de los directivos del Banco en 74 sociedades anónimas que poseen el 36% del capital de todas las S. A.

3.er Grupo: Banco de A. Edwards: controla 61 S. A. con el 21% del capital de todas ellas.

4º Grupo: Punta Arenas: 40 sociedades anónimas y el 15 por ciento del capital de todas las S. A.

Estos son los grupos más poderosos, los otros 7 son: Banco Nacional del Trabajo (35 S. A.), Grace-Copec (21 S. A.), Banco Español-Chile (32 S. A.), Banco Continental (35 S. A.), Cia. Salitrera Tarapacá y Antofagasta (17 S. A.), Banco de Crédito e Inversiones (11 S. A.), Banco Panamericano (13 S. A.).

En total, estos 11 grupos controlan o influyen en 290 S. A., las cuales poseen el 70,6% del capital de todas las sociedades anónimas.

5º del total de los accionistas poseen el 69 por ciento de todas las acciones de las sociedades anónimas. Ellos son los que manejan las empresas, aunque los que trabajan en ellas ni siquiera los conocen.

deben SENTIR que hay cambios en el sentido de sus aspiraciones.

En el Gabinete de Ministros hay cuatro ministros obreros; se anuncia que la Central Unica de Trabajadores (C.U.T.) será tomada en cuenta en la planificación económica nacional, etc. Eso es necesario y bueno, pero no lo siente el trabajador de la fábrica o el poblador, ni eso significa que ya el pueblo está participando en el poder.

Es necesario, por ejemplo, que el trabajador, su esposa, sus hijos vean que se paran las alzas, que los reajustes lleguen a tiempo, que los funcionarios de los hospitales, de la CORVI, de las municipalidades, etc., los atienden como personas y no los tramitan; que los carabineros impidan realmente la venta clandestina del vino; que en las juntas de conciliación donde se discuten los pliegos de petición, los representantes del gobierno están con los trabajadores; que los inspectores del trabajo no se venden a los patronos, etc., etc.

#### LO PEOR DE TODO: RECIBIR LAS COSAS HECHAS

Esto tiene un peligro: mantener la imagen que tienen muchos que todo se les da desde arriba. Eso sería lo más dañino para la participación de los trabajadores.

Para evitar eso, simultáneamente habría que crear otra mística: la del esfuerzo solidario, de la responsabilidad colectiva con el progreso del país. Necesitamos trabajar y producir más. Eso lo comprenderán los trabajadores si ven que el mayor trabajo y la mayor producción se nota en el sobre que reciben semanal o mensualmente. Si se ve que en las escuelas los profesores fallan menos y tienen más medios pedagógicos. Si se ve una mayor igualdad entre todos los chilenos. Si se ve que los ministros, intendentes, alcaldes reciben y escuchan a los trabajadores y son eficientes en la búsqueda de soluciones.

Nadie aprende a andar, por teorías. Se aprende andando. Se llega a andar a pesar de las caídas y tropezones. Si se niega el ejercicio del poder del pueblo, porque HOY no están totalmente capacitados, NUNCA tendremos un pueblo con iniciativa, responsable y creador. Se podrán tomar medidas para el pueblo, hacer leyes para los trabajadores, pero no serán eficaces y no se promoverá un HOMBRE NUEVO, si los trabajadores no son ACTORES CONSCIENTES en su destino y en la creación de una NUEVA SOCIEDAD.

Los padres y apoderados, sabrán mejor lo que es la educación de los jóvenes y niños en la medida que sus esfuerzos no sean sólo para buscar dinero para arreglar las salas, sino cuando, junto con los profesores y los estudiantes, estudien y programen la orientación y administración general del liceo o escuela.

Nunca los trabajadores sabrán de la organización y funcionamiento de una empresa, ni de las condiciones del mercado donde se venden los productos, si no se tienen los mecanismos de incorporarlos al funcionamiento de la empresa. Sólo así podrán aportar su iniciativa, su creatividad y sentirán que el destino de la empresa y de la economía del país está unido a su responsabilidad.

Se trata de incorporar a los trabajadores en la gestión nacional en todos los niveles. Desde el más simple hasta el más complejo.

**PAPEL DE LOS TECNICOS**  
Estos, gracias al esfuerzo nacional (las universidades se financian con los impuestos de todos), han podido estudiar y capacitarse profesionalmente. Poseen el saber. Saben cómo deberían hacerse las cosas.

Tienen el peligro de teorizar y de imponer esquemas o modelos elaborados en un escritorio. Eso es mucho más fácil, pero mantiene la actitud pasiva de los trabajadores y se producen muchos fracasos.

Los técnicos deben cambiar de mentalidad para creer que en los trabajadores existe también una gran sabiduría gracias a la experiencia de trabajo y a la lucha diaria por vencer las dificultades para vivir.

El papel de los técnicos para hacer realidad la participación de los trabajadores es muy importante. Ellos deben ayudarles en la expresión de sus necesidades; ayudarles en la realización concreta de sus aspiraciones. Ejemplos concretos de esta colaboración se están dando en las poblaciones donde los mismos trabajadores dirigen, asesorados por técnicos, la fabricación de sus propias viviendas.

Los técnicos deben aprender a planificar junto con los trabajadores. Sólo así se encontrarán soluciones más reales y económicas; así también se movilizará más eficazmente la solidaridad y se irá formando una cultura nueva: más solidaria, con mayor creatividad y eficacia.

#### PASAR DE LA PASIVIDAD A LA INICIATIVA

Pasar de la pasividad y del paternalismo a la responsabilidad e iniciativa que exige el ejercicio del poder, en todos los niveles, plantea la necesidad

de formar una nueva mentalidad y nuevas actitudes en los trabajadores.

Esto no se puede limitar sólo al planteamiento de necesidades, aspiraciones y después esperar que OTROS les den solución. NO se deben esperar milagros.

Esperar que otros nos den hecho lo que necesitamos, sean éstos los dirigentes, los políticos, los técnicos o los patronos, es tener una actitud cómoda e irresponsable.

Los problemas de los trabajadores son comunes y muy semejantes. Exigen, por lo tanto la ACCION COMUN de los afectados, con los dirigentes, técnicos, políticos, etc. Nada se puede arreglar sin el esfuerzo de todos.

Tenemos que crear un ambiente favorable a la acción común, desde la solución de los problemas más simples: eliminación de las basuras; riego de los árboles que están

frente a la casa; boicot contra los especuladores, etc.

#### ACCION PLANIFICADA. NO AL LOTE

Para lograr la unión de los esfuerzos y motivar la participación de todos se requiere:

- hacer tomar conciencia de las necesidades comunes.
- Estudio en común de las soluciones posibles y al alcance de los interesados.
- Planificar las acciones realizables: tanto las acciones inmediatas como las a mayor plazo.
- Distribución de responsabilidades concretas entre el mayor número de personas y determinación de los problemas que necesitan la colaboración de personas técnicas, políticos, autoridades, etc.
- Control periódico de las responsabilidades comprometidas y evaluación de los avances y dificultades.

La Burocracia decía: No se puede.

#### LOS TRABAJADORES DIJERON SI, SE PUEDE... Y LO LOGRARON

La Población Victoria, comuna de San Miguel, Santiago, tiene una policlínica que atiende a 4 poblaciones, es decir, unas 100.000 personas.

Hasta agosto esa policlínica atendía sólo 8 horas, pese a que sus instalaciones son excelentes, y carecía de ambulancia.

A raíz de una serie de muertes innecesarias, la indignación de los pobladores los llevó a tomarse la policlínica. No para perjudicar más a los vecinos, sino... para hacerla funcionar las 24 horas del día.

Los ejecutivos y médicos del Servicio Nacional de Salud se habían negado a extender el horario de atención diciendo que CARECIAN DE MEDIOS (médicos, personal auxiliar, medicamentos, etc.).

Los pobladores se unieron y lograron lo que no podía hacer la burocracia del S. N. S. Burocracia que no sabe hacer participar a los PROPIOS INTERESADOS.

Obtuvieron la colaboración de algunos médicos; entre los vecinos había quienes sabían colocar inyecciones, personas que habían seguido cursos de primeros auxilios; se organizaron grupos que recorrían solicitando medicamentos; otros se encargaron de sensibilizar la opinión pública mediante la radio, T.V. y prensa; se hizo participar a las poblaciones vecinas, etc.

En 15 días que duró la toma, la atención mejoró enormemente: antes la policlínica tenía 2 médicos que sólo atendían 20 personas cada uno. Había que hacer cola desde las 6 de la mañana para obtener un número. Durante la toma, nadie quedó sin atención y fueron atendidos como personas.

Hacia 6 años que solicitaban una ambulancia. La lograron en 48 horas.

Finalmente, después de 15 días, obtuvieron que la policlínica se transformara en Posta con atención durante las 24 horas y controlada por un comité de pobladores.

#### UNA MISTICA DEL ESFUERZO Y DEL SACRIFICIO COMPARTIDO

Todo este proceso es imposible realizar sin la creación de una MISTICA SOLIDARIA Y DEL SACRIFICIO para lograr una más justa redistribución de los bienes económicos y culturales que se producen en el país.

Para avanzar es necesario evitar los partidismos y sectarismos políticos o de grupos; las desconfianzas y rivalidades entre grupos de trabajadores, por ejemplo: entre obreros y empleados; entre sectores o poblaciones vecinas; entre jóvenes y adultos, etc. LOS IN-

TERESES DE LA CLASE TRABAJADORA DEBEN ESTAR POR ENCIMA DE LAS DIFERENCIAS PERSONALES O DE GRUPOS. Todos nos necesitamos. Cada uno de los trabajadores tiene algo que aportar. El bien común resulta del aporte complementario de todos.

Este proceso de ejercicio del poder debe hacerse realidad en todas las escalas. Los vehículos más eficaces deben ser las organizaciones de los trabajadores. Estas deben pasar de la etapa reivindicativa de soluciones inmediatas a la creación de un real poder de decisión frente a los problemas y soluciones.

# OBREROS DIRIGEN SU EMPRESA

11 de Marzo de 1967.

Un incendio destruye la empresa gráfica "Litografía Con-  
s. A.". Cuarenta y dos personas, entre empleados y  
obrereros, quedan cesantes. Como la legislación laboral no con-  
templa nada favorable para los trabajadores en estos casos,  
quedaron totalmente huérfanos de recursos.

Los dueños (otra imprenta en Santiago) no quieren re-  
construir la Litografía.

"No queremos plata —dicen los obreros—; queremos tra-  
bajo".

Después de cuatro meses de lucha y de tramitaciones, de  
esperanza y de duda, de promesas de apoyo y de decepciones,  
de gestiones con las autoridades del trabajo, del Gobierno y  
de la empresa, los trabajadores logran una indemnización en  
maquinarias.

De los 42, quedan 26; unos jubilaron, otros se las ar-  
reglaron por su cuenta, escépticos de la posibilidad de salir  
adelante por la unión y el sacrificio de los trabajadores.

Con este único capital material, aparte del capital huma-  
no, o sea el esfuerzo y la buena voluntad de los primeros  
clientes, se instaló el 15 de Julio de 1967 la COOPERATIVA  
IMPRESORA CONCEPCION LIMITADA (COIMCO).

PRESENCIA se acercó a  
COIMCO para conocer cómo  
los propios socios juzgan su ex-  
periencia de autogestión.

## ERAN COMO UNA ISLA EN UN MAR CAPITALISTA: DI- FICULTADES QUE TUVIE- RON QUE ENFRENTAR

"Las dificultades que se nos  
presentaron fueron las propias  
de los que empiezan a traba-  
jar nada más que con lo pues-  
to. NO HABIA CREDITO PA-  
RA NOSOTROS, ya que el cré-  
dito es solamente para los que  
tienen capital o dinero. Las  
compras de materias primas  
tenían que hacerse al contado.  
Nos encontramos con la barre-  
ra de la competencia, campo  
totalmente ajeno a nosotros,  
con el agravante de que noso-  
tros somos una ORGANIZA-  
CION DE TRABAJADORES,  
cosa inconcebible para los due-  
ños de imprenta".

## EL HECHO DE SER RESPON- SABLES DE SU DESTINO, LOS HIZO CAMBIAR

"Con esta organización SO-  
CIALIZADA hemos logrado, en  
forma lenta, pero cada día más  
profunda, tener una nueva  
mentalidad para ver los pro-  
blemas ajenos y los nuestros.  
Antes hablábamos de MI PRO-  
BLEMA, MI TRABAJO etc.,  
cada uno pensaba en sí mis-  
mo; AHORA TENEMOS QUE  
PENSAR Y HABLAR EN PLU-  
RAL, O SEA, EN NOSOTROS.

La misma organización nos  
está enseñando a tener disci-  
plina, respetar a nuestros igua-  
les o compañeros en los cuales  
ha recaído un puesto de auto-  
ridad".

## PELIGRO DE IRSE ALEJAN- DO DEL MUNDO OBRERO

"Existe el peligro, en estas  
nuevas formas de empresas,  
de que los compañeros se ale-  
jen de sus compañeros obr-  
eros, o sea, se aburguesen. Es  
nuestra experiencia que los  
grupos organizados en coope-  
rativas o en otras formas de  
empresa NO DEBEN PERDER  
EL VINCULO CON LOS DE-  
MAS TRABAJADORES. Es ne-  
cesario seguir en la pelea sin-  
dical, en la afiliación a la CUT  
para mantener viva la con-  
ciencia de clase y lograr con  
TODOS LOS TRABAJADORES  
la promoción integral del mun-  
do obrero.

De hecho, nos hemos dado  
por tarea ayudar a organizarse  
a varios compañeros de ta-  
lleres o empresas chicas que  
nos rodean. Hemos impreso  
material informativo para sin-  
dicatos en huelga, gratuita-  
mente o a precio de costo, se-  
gún el caso. El tiempo que  
ocupan nuestros compañeros  
en asesorar a otras empresas  
de trabajadores en formación,  
lo contamos en las horas de  
trabajo.

Nuestra empresa se encuen-  
tra afiliada a la Federación  
Nacional de Empresas de Tra-  
bajadores y por intermedio de

ésta a la CUT; al Sindicato Pro-  
fesional Gráfico de la Provin-  
cia de Concepción, y por ésta,  
a la Federación Nacional de  
Obreros de Imprenta de Chile.  
Tratamos en lo posible, que  
los trabajadores NOS UNAMOS  
FRENTE A NUESTRO COMUN  
ENEMIGO Y BORREMOS LAS  
VALLAS DEL SECTARISMO.  
Por eso, cada vez que se nos  
ha presentado la ocasión de di-  
fundir nuestra experiencia, lo  
hemos hecho y nuestra semilla  
ya ha tenido algunos frutos".

## LA FEDERACION NACIONAL DE EMPRESAS DE TRABAJADORES

Uno de los obreros de COIM-  
CO, Juan Soto, es Vicepresi-  
dente de la Federación, que  
nació en el mes de noviembre  
de 1969.

"Reunidos en el primer se-  
minario de capacitación orga-  
nizado por el Servicio de Co-  
operación Técnica, filial COR-  
FO, los representantes de las  
cooperativas en formación,  
comprendimos la necesidad de  
tener un ORGANISMO que  
nos representara, para alcan-  
zar metas concretas y definir  
un espíritu común. Cinco com-  
pañeros fueron encargados de  
hacer los estudios previos. Uno  
de los puntos de la asamblea  
constituyente, fue el de elegir  
el nombre: hubo un cambio de  
opiniones entre los participan-  
tes: los "cooperativistas" pro-  
ponían llamarla "federación de  
cooperativas de trabajo". Los  
"sindicalistas", "federación de  
empresas de trabajadores", con  
el objeto de diferenciarlas de  
las cooperativas tradicionales  
que están formadas a imagen  
y semejanza de la industria  
tradicional con todos sus vi-  
cios.

"Hasta la fecha existen en  
nuestro país 22 empresas ins-  
critas en la Federación (una  
en Antofagasta, 4 en Valparaí-  
so, 10 en Santiago, 6 en Con-  
cepción, 1 en Valdivia). Con  
las empresas allegadas o cuyo  
ingreso se está estudiando,  
agrupan algo más de 1.000  
trabajadores. Grupo pequeño,  
en comparación con el número  
de trabajadores del país, pero  
importante por su amplia con-  
ciencia obrera".

No al sistema capitalista, ni a  
ser satélite de él, ni a permitir  
el paternalismo, ni a dejarse  
utilizar para debilitar la lucha  
de la clase obrera.

"Nuestros compañeros han  
podido darse cuenta cabal de  
algunas políticas que están ve-

dadas a los trabajadores, fun-  
damentalmente la política eco-  
nómica: Para poder desenvol-  
verse hay que tener acceso al  
crédito. Pero resulta que, en  
nuestro país, los dineros de los  
bancos están a la disposición  
de los que tienen plata o ape-  
llidos... Varias líneas de cré-  
dito están fuera del alcance de  
las empresas de trabajadores,  
por sus subidos intereses. Las  
leyes que rigen la organiza-  
ción económica fueron hechas  
por los representantes de la  
clase dominante y monopolis-  
ta, elegidos por el pueblo ca-  
rente de una suficiente con-  
ciencia política.

Quisiera dar algunos ejem-  
plos de dificultades en el abas-  
tecimiento de materias pri-  
mas:

Una empresa que fabrica  
overoles se ha visto en la ne-  
cesidad de entregar cheque en  
blanco y sin fecha al provee-  
dor de mezclilla (Yarur) con  
la siguiente condición: que él  
le pone la cantidad y la fe-  
cha...

Otra empresa de mecánica  
de automóviles tiene que com-  
prar a precios muy altos los  
repuestos a los importadores.

Son dificultades de todos los  
talleres chicos, pero habitual-  
mente sus dueños no reclaman  
porque RECUPERAN SUS GA-  
NANCIAS A COSTA DE LOS  
TRABAJADORES, QUIENES  
A SU VEZ EXPLOTAN, sin que  
este problema haya preoupa-  
do a las autoridades competen-  
tes, cuando una mejor fiscali-  
zación sería un aporte a la  
lucha contra la inflación".

## HAY QUE CAPACITARSE

Es necesario mucho empeño  
para capacitarse. El Servicio  
de Cooperación Técnica ha or-  
ganizado seminarios para con-  
sejos de administración, juntas  
de vigilancia y comités de edu-  
cación. Hay que emplear es-  
fuerzo y tiempo para estudiar  
y conocer lo que siempre estu-  
vo vedado a los trabajadores:  
ser capaces de dirigir sus em-  
presas y todo aquello en lo que  
participan.

Además, nosotros, como tra-  
bajadores, somos conscientes  
que nos pertenece, guiados por  
nuestra conciencia obrera, ele-  
gir una orientación que favo-  
rezca la unión y promoción de  
la clase obrera.

Una razón más para nuestro  
ingreso a la CUT. Es nuestra  
responsabilidad con la clase  
obrero".

# Brasil:

# En la Samba del Terror

En ediciones pasadas, dimos a conocer a nuestros lectores la situación en que se encuentran los miembros más concientizados y activos en la lucha de liberación del pueblo brasileño.

Hoy no podemos silenciar otra racha de represión que tuvieron que padecer. La prensa publicó algunos despachos, que tememos no hayan sido suficientemente destacados como para tener en mente y seguir la penosa historia y la desesperada resistencia que oponen para ser esclavizados.

Las informaciones las hemos obtenido del Secretariado Internacional de la Juventud Obrera Católica (JOC).

## PRISION PARA LOS

### "SUBVERSIVOS"

En los primeros días de septiembre pasado se acusó a cinco asesores y a seis dirigentes de la JOC brasileña, de sostener "actividades subversivas y, sobre todo, de organizar grupos armados". Entre los acusados se encuentra una dirigente del Comité Nacional de JOC, Marcia Márquez, y el asesor nacional Manuel de Jesús Soares.

A mediados de septiembre, fueron detenidos tres dirigentes del Comité Nacional de la JOC de Brasil: Vándir Maria Silva, Marcia Márquez y Theodoro Haag, que se encontraban en la sede de la Secretaría Nacional en Río de Janeiro. La policía entró en la Secretaría, la que ocupó durante varios días, y confiscó todos los archivos del movimiento y el material de trabajo.

Por otra parte, el 25 de septiembre, el Embajador en Bruselas recibió una delegación de la JOC Internacional. La delegación quería una confirmación de las noticias que se habían recibido en Europa y conocer los motivos de los arrestos, el lugar donde se encontraban los detenidos y el proceso que iban a seguir los acontecimientos. Este encuentro con el Embajador no tuvo ningún resultado. El Embajador sólo se comprometió a comunicar "las informaciones que pudiese comunicar".

El 28 de septiembre, un comunicado de la Agencia CIP de Roma, anunciaba el arresto del cuarto dirigente del Comité Nacional de la JOC brasileña, Joao Leal y del asesor de la JOC de Volta-Redonda. Esto ocurrió el 18 de septiembre en Río de Janeiro.

Poco después fueron deteni-

dos 15 asesores y dirigentes, entre ellos Agostinho Pretto, asesor continental de JOC, la ex tesorera nacional de la JOC brasileña, María Ironie Bezerra y el ex asesor nacional Manuel de Jesús Soares.

Se sabe que el Primer Ejército, que fue el que practicó las detenciones, actualmente está inventando falsas pruebas. Por ejemplo: después de haber ocupado durante varios días el Secretariado y haber introducido en él armas de fuego y otras piezas comprometedoras, pidió a tres vecinos del barrio que firmaran una declaración donde afirmaban que los militares habían encontrado esos objetos en el Secretariado.

### QUE ES LO QUE HACEN

Citamos a continuación algunos ejemplos de la acción que realizan los jóvenes. Pueden Uds. juzgar si esto es subversión, merece la cárcel y las torturas a que son sometidos:

—Un joven, durante una huelga, fue a casa de los familiares de los huelguistas, para hacerles comprender la necesidad de apoyarlos en la lucha. Cuando los obreros en huelga regresaron a sus casas encontraron un estímulo y apoyo en sus familias.

—En una ciudad, el Prefecto decidió enviar a los "favelados" (callamperos) a un lugar distante de la ciudad. Allí tendrían que pagar un arriendo, a pesar de que no habría luz, ni agua, ni escuela, ni hospitales. Los militantes jocistas de la ciudad decidieron tomar contacto con las familias, analizando la situación de todo aquel barrio de favelas. Después de que consiguieron movilizar un gran número de favelados dispuestos y conscientes, fueron hasta el Prefecto para que los dejaran donde estaban. Y lo convencieron.

## "Los Subversivos son los que nos acusan"

¿Quién es subversivo? No deseo hacer un argumento de todo esto, sino simplemente aclarar un poco algunos puntos que me parecen muy importantes.

De 90 millones de brasileños, 45 millones no disponen de E° 230 al mes para subsistir. De cada 100 brasileños, sólo 22 tienen trabajo. De cada 100 familias, no hay 70 que tengan un salario mínimo para vivir. Hay 3.085.000 propietarios de 400 millones de hectáreas de terreno; pero 180 millones de hectáreas pertenecen al 1% de los propietarios.

Mantener esta situación significa ¿el orden o el desorden?

Algunas personas tienen miedo al pensar en un cambio brusco y desean que la Iglesia se manifieste en favor de una evolución lenta. En un país que lleva tras sí cinco siglos de injusticias, los que hablan de evolución lenta muestran claramente su indiferencia frente al hambre, la pobreza y la injusticia que los rodea.

El que quiera evitar la revolución armada no debe tener una actitud de miedo frente a la palabra revolución. Los cristianos creen (como lo afirmaron en Medellín) que la paz aporta la justicia y también que la justicia es una condición indispensable para llegar a la paz.

Se necesita un gran impulso espiritual para demostrar que también una revolución puede comenzar con la paz, sin la violencia; empleando simplemente la presión moral y mostrando que se pueden cambiar con valor y firmeza las estructuras socio-económicas y político-culturales, pero sin que haya sangre derramada...

Han dicho muchas veces que quiero hacer del Brasil una especie de Yugoslavia o Checoslovaquia. Esto es absurdo y sólo interesa a los poderes económicos. La idea que frecuentemente expresé es muy diferente. He dicho y repetido que ningún socialismo actúa, y repito, que existen varias clases de socialismo: inglés, sueco, israelita, africano, etc., puede implantarse en el continente latinoamericano. Debemos encontrar una clase de socialismo que se adapte a nuestra realidad. Es exacto, como dijo nuestro amigo el Padre Lebrét, que nuestro camino sigue las vías de un cierto socialismo que no quiere ser muñeco en las manos del estado o de un solo partido, pero que protege al individuo y a la comunidad.

El día que se pretenda la seguridad nacional, sin someterse a ninguna potencia superior, el día que obtengamos nuestra dignidad y estemos seguros de ser nosotros mismos, el día que creamos en la fuerza de las ideas de justicia y el día que nos decidamos a exigir, por los medios pacíficos, el cambio de las estructuras socio-económicas y socio-políticas que sufren nuestro país y nuestro continente, podremos decir que hemos llegado al fin del comienzo y no al comienzo del fin. El camino será largo y difícil, pero seremos iluminados y estaremos preparados para colaborar en solidaridad con nuestros hermanos de todo el mundo por la evolución de la Humanidad.

**HELDER CAMARA**  
Obispo de Olinda y Recife

# 2ª Asamblea General del Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos

En Ostende, Bélgica, del 4 al 11 de octubre tuvo lugar la II Asamblea General del MMTC, organización de trabajadores cristianos que agrupa a movimientos obreros de más de 80 países de todos los continentes. Esta Asamblea se reúne cada cuatro años. Asistieron más de 100 delegados de los diferentes movimientos.

El tema central de la última asamblea fue: "El Desarrollo Integral de los Trabajadores". Entre los acuerdos más destacados damos a conocer los siguientes:

## CONDENACION A GOBIERNOS OPRESORES

"Nosotros, miembros del Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos... reunidos en Asamblea General... para discutir sobre el tema del "Desarrollo Integral de los Trabajadores", informados y conscientes de la situación real de los trabajadores, en América Latina en particular y en otras partes,

**DECLARAMOS** estar profundamente indignados por la opresión y la tiranía ejercidas por los gobiernos; en nombre de la civilización occidental, cristiana y de la democracia, contra las clases obreras de esos países;

**CONDENAMOS** a los gobiernos de esos países, exigiéndoles que pongan fin inmediatamente a una tal opresión, represión y explotación que son una verdadera falsificación del cristianismo, de la democracia y aun de la misma civilización;

**CONDENAMOS**, además, cualquiera estructura que, de una manera u otra, hacen imposible todo esfuerzo de desarrollo integral de los trabajadores y de las poblaciones de esos países;

**CONDENAMOS**, finalmente, a los gobiernos de los países que ayudan y sostienen los sistemas de opresión y de tiranía de los países aquí acusados;

**AFIRMAMOS** que estos sistemas de represión, cuyos métodos y consecuencias para los militantes obreros y sus familias, conocemos exactamente, están en directo conflicto con los valores sagrados de todas las religiones y violan la Declaración Universal de los Derechos del Hombre, de la cual esos mismos países son signatarios;

**HACEMOS UN LLAMADO** a todos los pueblos, a todos los trabajadores de todos los países; a todos los poderes y organizaciones civiles y religiosas, a fin de que ellos condenen sin equívocos a estos regímenes de opresión y tiranía. Que hagan presión sobre los gobiernos opresores para obligarles a renunciar inmediatamente a las detenciones arbitrarias, a las presiones y torturas ejercidas sobre los militantes obreros, jóvenes y adultos, sacerdotes y laicos, miembros de movimientos cristianos y no cristianos; y a toda medida de intimidación que obstaculiza los esfuerzos de liberación de los trabajadores de esos países, cuyo derecho a una auténtica libertad debe ser una preocupación constante para todos los pueblos de todas las naciones.

(Texto de la moción aprobada por unanimidad en la Asamblea General del M. M. T. C.)

UN OBRERO CHILENO, PRESIDENTE DEL M. M. T. C.

### UN OBRERO CHILENO PRESIDENTE DEL (M.M.T.C.)

José Aguilera Belmar, 38 años, casado, 4 hijos, ha sido vicepresidente y tesorero de la Junta de Vecinos de la Población Fraternal Ferroviaria de La Cisterna y militante de un partido político, fue elegido Presidente Internacional del Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos.

Aguilera es un antiguo militante y dirigente latinoamericano del Movimiento Obrero de Acción Católica de Chile. Además es uno de los redactores de PRESENCIA desde su fundación.

La elección de nuestro compañero es un reconocimiento a su capacidad personal y a la línea obrera de los movimientos latinoamericanos, cuyos militantes, en nombre del Evangelio de Cristo y motivos por su conciencia de clase, luchan junto a sus hermanos trabajadores contra la explotación capitalista y la dependencia imperialista, para construir una sociedad menos injusta. Una sociedad donde se respete y valore la dignidad de las personas y los hombres puedan encontrarse como hermanos y no como enemigos.

Nuestra adhesión a Cristo, nos da la esperanza de la certeza que ese día llegará. Día que comenzó históricamente con el Nacimiento de Jesús y que fue anunciado hace más de dos mil años por el profeta Isaías:

"He aquí que voy a crear nuevos cielos y nueva tierra... Se alegrarán y regocijarán eternamente en aquellas cosas que voy a crear... Nunca jamás se oírán en mi pueblo la voz del llanto ni de lamento. No se verá más allí un niño que viva pocos días... Edificarán casas y las habitarán, plantarán viñas y comerán de su fru-

América Latina:

Necesidad de Cambios

Gran Responsabilidad para el Moac de Chile

to. No sucederá que unos edifiquen y sea otro el que habite; ni plantarán para que otro sea el que coma... El lobo y el cordero pacerán juntos; el león como el buey comerán henos... No habrá quien haga daño ni cause muertes en todo mi santo lugar, dice el Señor (Isaías, 65, 17-25)".

### CANDIDATURA DE DON HELDER CAMARA AL PREMIO NOBEL DE LA PAZ

Varios organismos cristianos y no cristianos han presentado la candidatura del Obispo de Recife (Brasil) al Premio Nobel de la Paz.

La personalidad de don Helder, su lucha por las masas desnutridas y explotadas del nordeste de Brasil y de América Latina, y su denuncia valiente de los atropellos y torturas contra la dignidad de las personas que ejerce la dictadura de Brasil, son muy conocidas en todo el mundo.

La lucha de Don Helder es por la paz, pues ésta "es ante todo, obra de justicia. Supone y exige la instauración de un orden justo en el que los hombres puedan realizarse como hombres, en donde su dignidad sea respetada, sus legítimas aspiraciones satisfechas, su acceso a la verdad reconocida, su libertad personal garantizada" (Declaración de los Obispos de América Latina en Medellín, Agosto 1968).

Proponemos que la Asamblea General del MMTC apoye la candidatura de don Helder Cámara al Premio Nobel de la Paz".

Por esto, la Asamblea General del M. M. T. C., "CONSIDERANDO la situación de violencia existente en los países del Tercer Mundo que afecta principalmente a los trabajadores... las estructuras mundiales vigentes en el dominio de las relaciones económicas, militares y culturales, que aumentan la dependencia de los países pobres ante los ricos...

El compromiso y la acción realizada por Don HELDER CAMARA para despertar la conciencia de los pueblos del mundo ante esta situación y denunciando con firmeza la violencia instalada... La llamada de D. Helder a la conciencia de todos los hombres para luchar por medios pacíficos contra todo tipo de opresión y de violencia y para establecer relaciones de justicia, respeto y fraternidad por encima de las diferencias raciales, culturales e ideológicas".